



绩效考核与薪酬激励

【课程背景】

人力资源是现代企业的战略性资源，也是企业发展的最关键的因素，薪酬是人力资源管理的一个重要工具，也是激励员工的最主要的因素。

随着我国市场经济进程的深化，企业在薪酬方面虽然进行了一些调整，但目前很多企业不合理的薪酬体系已不能调动员工的积极性，员工不满意度加大进而导致优秀人才不断外流，这些问题严重阻碍了公司的长期发展。建立以绩效考核为中心的薪酬激励机制，已经成为人力资源管理的重要挑战。

基于绩效的企业员工激励制度是绩效考核与薪酬激励管理的有机统一，它既包含了建立在绩效考核基础上的管理理念，又服务于企业薪酬管理制度的完善。通过对绩效考核机制与薪酬激励机制的分析，我们知道绩效主要体现了员工对企业的行为承诺和付出，而薪酬则主要体现了企业对员工的物质承诺和付出。因此，基于员工绩效的企业薪酬激励机制，是以达到企业效益最大化为目标，以员工对企业所作贡献和价值为依据，通过科学的薪酬管理，从而达到激励员工努力工作，提升企业的核心竞争力，实现企业长远发展的目的。

【课程收益】

- 了解绩效管理和绩效考核
- 了解薪酬对企业管理的作用
- 了解薪酬管理体系
- 了解薪酬激励与员工的关系
- 提升员工工作激情

【培训对象】

企业中高层管理人员、HR 管理人员.....

【培训时间】

1 天

【课程大纲】

第一模块 绩效管理

- 绩效管理流程
 - 目标设定
 - 执行
 - 评估
 - 奖励
- 绩效管理在人力资源管理中的关系
- 案例分享

第二模块 绩效管理种类

- 绩效管理分类
 - 平衡记分卡
 - 关键绩效考核指标
 - 目标管理
- 绩效管理与素质模型
- 案例分析

第三模块 激励性薪酬设计

- 企业发展与人力资源管理
- 薪酬结构设计
 - 激励性薪酬方案
 - 薪酬方案考虑因素
 - 奖金分配原则
 - 薪酬与留人
 - 薪酬与激励
- 案例分享