



人才培养课程大纲

【课程背景】

企业生存和发展的竞争中，什么最重要最关键？人才。得人才者得天下！可是，21世纪的商业竞争，人才难得呀。您的企业是否后备人才匮乏？在后备人才选拔和培养方面是否缺乏系统规划？各级人才是否能持续支持企业的发展？支撑未来战略的发展？人才供给是否短缺？

本课程将从企业生存发展的内在本质、企业核心竞争力和战略视角，采用系统思维、科学发展观理念；运用战略分析、人才素质模型、人才测评与任职资格管理的科学工具方法论；采取打造学习型组织、高绩效团队的方法和人才素质、领导力模型和企业育人文化理念等，打造一支与时俱进的人才团队，一支有战斗力，有学习力，有凝聚力的高效管理团队，让我们的工作、生活和员工管理更加顺畅，从而提升工作效率，超越自我。

【课程收益】

- 了解企业人才培养的问题和原因
- 了解企业人才观和用人标准
- 了解成人学习的特点
- 学会企业人才培养模型的构建
- 学习企业人才培养的方法

【培训对象】

企业中高层管理者

【培训时间】

1天

【课程大纲】

第一模块 企业人才培养现状

- 企业人才培养存在的问题
 - 企业人才短缺问题
 - 小组讨论：企业为何“人才荒”
- 企业培训现状分析
 - 培训体系
 - 培训计划
 - 培训中存在的问题

- 案例分享

第二模块 企业人才观和人才标准

- 企业人才观规范
 - 案例分享：某企业人才观
- 企业人才标准设计
 - 企业人才标准的范畴
 - 企业战略目标与人才匹配的原则
 - 企业的人才标准
 - 案例分享：某知名企业人才培养模式

第三模块 成人学习培养模式

- 学习的困惑
 - 小组讨论：成人学习障碍
- 成人学习原理
 - 目标理论
 - 需要理论
 - 期望理论
- 成人学习特点
- 案例分享

第四模块 人才培养体系模型

- 培养理念
- 培养策略
- 培养组织建设
- 人才培养体系模型
- 案例分享

第五模块 人才培养体系建设

- 内部导师制
 - 内部轮岗制
 - 跨部门培养
 - 内训师团队建设
 - 案例分享
-