



战略性人力资源管理

【课程背景】

从职能导向的人力资源管理转向战略导向的人力资源管理，是人力资源管理的一大发展趋势，围绕企业的发展战略，建立支持战略执行的人力资源系统，是当前很多企业面临的一个重大课题。

日趋激烈的竞争环境中，能否实现企业人力资源的战略性管理，并使其与企业战略充分整合，关乎企业能否获得并维系竞争优势。

战略性人力资源管理不仅使人力资源管理的优势得以充分的发挥，更给企业的整个管理注入生机和活力，确保实现企业发展战略目标。

【课程收益】

- 树立战略性人力资源管理观念
- 协助企业管理人员了解适合于自身发展的战略性人力资源管理体系
- 初步了解战略性人力资源管理的核心职能

【培训对象】

管理人士：中小企业总经理、大型企业中高层管理者

专业人士：企业分管 HR 负责人、HR 总监、HR 经理

【培训时间】

1 天

【课程大纲】

第一模块 人力资源的战略性思考

- 什么是战略性人力资源管理
- 战略性人力资源管理与企业战略的关系
- 案例分析

第二模块 战略性人力资源管理的核心职能

- 战略性人力资源管理的四大核心职能
- 打造战略所需的人力资源队伍
- 案例分析

第三模块 中国企业缺少的是什么

- 认真生活 快乐工作
- 打造团队 脚踏实地