



## 员工职业生涯规划

### 【课程背景】

随着知识经济的发展，经济全球化进程加快，国内企业面临的市场竞争压力越来越大。作为企业发展的关键性资源——人力资源已成为企业竞争成败的决定性因素。激烈的市场竞争对企业各方面的人力资源提出了越来越高的要求，同时也为优秀人才的脱颖而出创造了良好的社会条件。

职业生涯规划管理是指企业及其员工把个人发展目标与企业发展目标紧密结合，对影响员工职业生涯的个人因素和环境因素进行分析，制订员工个人职业发展战略规划，并创造各种条件促成这种规划得以实现，从而促进企业和员工共同发展的人力资源管理模式。

企业通过职业生涯规划，让员工看到和明确了自己在企业中的发展机会和发展前景，对企业和本职工作产生更高的满意度和依赖度，才能充分发挥工作积极主动性和创造性，不断提高个人绩效，增强对企业的忠诚度。

### 【课程收益】

- 了解职业生涯规划
- 明确企业与员工的职业规划发展
- 了解企业职业规划对员工个人发展的意义
- 有效发挥员工工作主动性
- 提高员工工作满意度

### 【培训对象】

企业内部员工、新入职员工.....

### 【课程大纲】

#### 第一模块 职业生涯规划的目的

- 我是谁？从何而来？向何而去？

- 职业规划的概念
- 职业规划与企业的关系
- 职业规划与个人的关系
- 职业目标
- 职业规划的意义
- 案例分享

## **第二模块 职业生涯阶段**

- 职业生涯四阶段
- 小组讨论
- 职业生涯规划分类
- 短期规划
- 长期规划
- 案例分析

## **第三模块 职业生涯规划内容**

- 职业生涯规划的对象
- 明确职业定位
- 职业规划流程
- 自我分析
- 环境分析
- 关键因素分析
- 职业生涯发展周期
- 职业生涯发展目标
- 案例分享

## **第四模块 生涯规划中的公司角色**

- 规划制定原则和方向
- 培养下属
- 如何培养下属
- 培养三原则
- 培养的误区
- 岗位轮换
- 案例分析

## 第五模块 职业与能力

- 职业与兴趣
- 职业与能力
- 企业目标与个人职业规划
- 个人职业目标管理
- 定期检讨
- 积极训练
- 与公司协调发展
- 自主学习
- 课程总结