

---

## TTT 中阶课程——教学模式与授课方法训练

### ● 课程背景

作为企业内部培训师：您已经具备一名专业培训师的基础素质，拥有满腹真知灼见、实践经验、却不知如何在最短的时间走上培训讲台，将您成功的经验、心得与他人分享，帮助更多的人；或者您已经走向了培训讲台，但是培训效果总不尽人意，不知怎样才能能在最短时间内提高自己的培训质量？

TTT 是英文"Train The Trainer"的缩写，意为"企业内部培训师的培训"，是美国国际训练协会职业培训经典课程，世界 500 强企业职业经理人的必修课程。刘大海老师以国际通用的职业标准为基础，结合自身多年海外留学、从业的经验，加之其独到精深的讲解呈现和训练点评的专业实力，将为您提供从理念到技能的全面训练，帮助您提高培训专业技巧，提升表达影响力和公众魅力，对企业内部培训师进行科学、专业、先进的系统化训练。

TTT 中级阶段的训练主要针对培训师必须掌握的经典教学模式和授课方法进行全面的训练，学习课程开发设计的基本能力，培养培训师对素材的把握和运用。

### ● 课程目标

- 一、通过深入浅出的讲解，挖掘企业培训的核心价值
- 二、通过有效有趣的互动，传承企业培训的实用方法
- 三、通过实战情境的演练，掌握企业培训的专业技能

### ● 课程大纲

#### 第一章：学习特性解析与四种经典教学模式

##### 一、四种学员类型解析

- 1、感受型学员特点
- 2、反思型学员特点
- 3、理论型学员特点
- 4、实用型学员特点

##### 二、体验式教学法

- 1、听觉感受：语言的生动性
- 2、视觉感受：课程的观赏性
- 3、感觉感受：内容的参与性

**演练：体验式教学法应用《工作漏洞出在哪？》**

**讲师逐一点评、启发**

##### 三、启发式教学法

- 1、注重启发性
- 2、给以思考余地
- 3、鼓励探索质疑

**演练：启发式教学法应用《谁该委以重任？》**

**讲师逐一点评、启发**

---

---

#### 四、互动式教学法

- 1、逻辑线条清晰
- 2、总结概括必不可少
- 3、无需过多举例
- 4、帮助扩展知识体系

**演练：互动式教学法应用《工作重要性排序？》**

**讲师逐一点评、启发**

#### 五、沙盘式教学法

- 1、理论讨论无需过长
- 2、实务性内容必不可少
- 3、以对策性设计激发兴趣
- 4、指导达成学习成果

**演练：沙盘式教学法应用《绩效魔方发现工作问题》**

**讲师逐一点评、启发**

**综合演练：3分钟命题 Mini 课程呈现**

**讲师逐一点评、启发**

## 第二章：四种经典授课方法

### 一、说明-现场演示法

- 1、操作设计简易
- 2、防止出现歧义
- 3、深刻揭示本质

**案例：图形结构化说明《人才的素能》**

**讲师逐一点评、启发**

### 二、启发-案例分析法

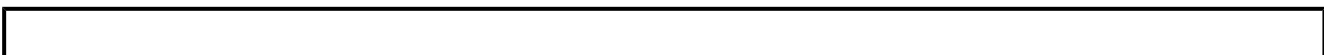
- 1 内容引导
- 2、划分小组
- 3、提供案例
- 4、宣布规则
- 5、讨论分析
- 6、激励引导
- 7、总结升华

**现场辩论：Mini 案例分析《人性化管理与制度化管理》**

**讲师逐一点评、启发**

### 三、趣味-游戏带动法

- 1、破冰类游戏
- 2、启示类游戏
- 3、承载类游戏



- 
- 4、游戏法四项原则
  - 5、课堂游戏软件使用

**游戏体验：经典课堂游戏〈同心顺〉**

**讲师逐一点评、启发**

四、操作-七步教练法

- 1、选择 2、预热 3、告知 4、试用 5、纠偏
- 6、习惯 7、创新 8、教练法三项要领

**综合演练：3分钟命题 Mini 课程呈现**

**讲师逐一点评、启发**

