



最科学与实用的培训

■ 课程前言

一个企业的成功是要靠出色的执行力来作保证的。如果没有出色的执行力，那么即使企业有再好的发展战略目标、再高的经营利润率、再好的管理机制、再细的管理制度，也只能是沙盘上的宏伟蓝图、贴在墙壁上的标语，挂在口边的伟大口号，永远不会实现。

执行力作为一门如何完成任务的学问，不是一个简单的管理问题，而是一套提出问题、分析问题、采取行动、解决问题、实现目标的系统流程。企业要提升执行力不是一朝一夕之功，执行力的强弱主要取决于两个要素——团队成员的能力和的工作态度，能力是基础，态度是关键。我们要提升团队执行力，就要通过加强学习和实践锻炼，在工作中不断总结，不断摸索来增强自身素质。端正工作态度，即对待工作，不找任何借口，要时时刻刻、事事处处体现出服从、诚实的态度和负责、敬业的精神。

有效提高执行力还必须调动团队成员的执行意愿度。因此；坚持以人为本，营造团结、和谐的文化氛围，为员工办实事、办好事，改善、提高员工的工作、生活环境和条件，才能激发员工干事创业的积极性、主动性和创造性。

■ 课程亮点

- 1.采用 BSGTraining 情境模拟活动。
- 2.启发式影片欣赏，强化学习感受。

■ 课程对象 中、高层管理团队

■ 课程效益

- 1.让上课学员重建正确的工作价值观
- 2.学习正确的态度，强化内在驱动力
- 3.建立提高工作效能应有的思维与行动步骤
- 4.学习正确有效的流程，强化工作执行质量
- 5.培养良好互动的方法，创造共好双赢的关系
- 6.学习建立团队协作必须的手段，提高团队执行效能
- 7.给予组织成员在团队中应有的使命感
- 8.激发上课学员内心动能，提高工作激情

■ 课程内容

第一单元	高效能人才应有的内在修炼
	1.高效能人才应有的职业定位
	2.培养正确态度，提高积极主动的责任心
	3.互动教学、讨论、分享
第二单元	高效执行力的关键要素与做法
	1.强大执行效能的关键要素
	2.提高团队执行成效的关键做法
	3.善用 PDCA 提高执行质量 体验式活动、讨论、分享
第三单元	塑造良好互动氛围，提高执行意愿
	1.建立个人的四大行为原则
	2.培养良好互动模式的五大做法 影片欣赏、讨论、分享
第四单元	塑造优质组织环境，提高团队向心力
	1.良好组织的关键因子
	2.打造优质团队环境的手段
	3.在团队中应有的使命 体验式活动、影片欣赏、讨论、分享