

“共赢领导力”培训大纲

课程时间：2天

课程对象：企业的管理人员、主管、部门经理

培训形式：理论 60%、实战演练 15%、案例讨论、游戏 15%、经验分享、答疑 10%

课程人数：20-25人

一、领导透视：理想领导者的特质

- 1、员工心目中的领导
- 2、从企业的寿命看领导的功过
- 3、领导者：你欠缺什么
- 4、中层领导应具备的 12 项技能
- 5、管理者和领导者的区别
- 6、从管理者到领导者的角色变迁
- 7、伟人的特质
- 8、领导者的 6P 特质
- 9、权力等于你可能的影响力
- 10、重视领导的三力

二、领导关系是资源也是杀手

- 1、领导关系是一把双刃剑
- 2、哪种领导者更受上司的赏识
- 3、四种不同领导者的命运
- 4、“管理”你的老板
- 5、同级领导关系六貌
- 6、处理同级关系的“3C”原则
- 7、处理同级间冲突的五策略

三、诊断技术：诊断下属的成熟度

- 1、确定下属任务的三个阶段
- 2、衡量员工发展的两把尺子
- 3、诊断下属发展的四个层次
- 4、下属的分类
- 5、三种类型下属的分析
- 6、如何对待附加值不同的下属
- 7、员工离职原因及解决方法
- 8、做一名弹性的领导者

四、统驭技术：选择你的领导风格

- 1、个人领导风格的诊断
- 2、你知道你的领导风格吗
- 3、四种不同的领导风格
- 4、领导风格的选择
- 5、员工发展层次与领导风格
- 6、四种领导风格的共同特点
- 7、绩效跟踪中的反馈

五、教练技术：造就精英下属

- 1、为什么要培养下属
- 2、创造成长的环境
- 3、让下属称呼你为“教练”
- 4、训练改变行为
- 5、“教练”下属的步骤与原则

六、评估技术

- 1、评估下属的基本技巧
- 2、制定奖罚制度

七、激励技术：提升下属的工作意愿

- 1、激励信号：员工们怎么了
- 2、关注下属的工作动力
- 3、金钱在激励中的作用
- 4、不同层级领导者的需求排序
- 5、四种类型下属的激励技巧
- 6、常用的 10 种激励活动
- 7、激励的原则

八、管理者常犯的错误