

学习型组织建设讲座

课程背景：

- 20世纪90年代以来，美国通用电气公司、摩托罗拉公司、英特尔公司、等在美国排名前25位的企业中，90%以上都采用了学习型组织。
- 美国《财富》杂志指出：“未来最成功的公司，将是那些基于学习型组织的公司。”
- 美国《幸福》杂志认为学习型组织将是未来最具竞争力的组织。
- 海尔、联想、华为、广州本田、TCL等集团公司已建立学习型组织，使企业的整体竞争力大大提高。

培训目的：

- ☆ 熟悉学习型组织的概念
- ☆ 领悟学习型组织的真谛
- ☆ 了解学习型组织“学习”的特点
- ☆ 掌握学习型组织的特点与五项修炼
- ☆ 掌握创建学习型组织的方法
- ☆ 掌握如何通过创建学习型组织来培训企业的核心竞争力

培训对象：

- ☆ 企业高层管理者、中层管理者 ☆ 人力资源部经理及员工

培训时间：

6—12小时

培训方式：

教案讲授、案例分析，情景互动，专题研讨，问题解答

第一讲 为什么要建立学习型组织

- 1、 企业面对的环境
 - (1) 猫和老鼠的故事
 - (2) 煮青蛙的故事
- 2、 企业发展阶段与学习型组织的建立

- 3、 建立学习型组织是提高核心竞争能力的需要
- 4、 学习型组织的真谛
- 5、 学习型组织的优点

第二讲 学习型组织的特点

- 1、 什么是学习型组织
- 2、 学习型组织的特点
 - (1) 组织成员拥有一个共同的愿景
 - (2) 组织由多个创造性个体组成
 - (3) 善于不断学习
 - (4) 扁平式结构
 - (5) 自主管理
 - (6) 组织的边界将被重新界定
 - (7) 员工家庭与事业的平衡
 - (8) 领导者的新角色
 - (9) 制定激励报酬制度。
 - (10) 不断变革，不断创新

第三讲 如何创建学习型组织

- 1、 组织中的学习障碍因素分析
- 2、 五项修炼
 - (1) 学习型组织五项修炼--自我超越
 - (2) 学习型组织五项修炼--改善心智模式

(3) 学习型组织五项修炼--建立共同愿景

(4) 学习型组织五项修炼--团队学习

(5) 学习型组织五项修炼--系统思考

3、 工作学习化

4、 学习工作化

5、 学习型组织的建设过程

6、 学习型组织领导的新角色

(1) 领导——设计家

(2) 领导——教练.

(3) 领导——仆人.

(4) 如何发挥学习型组织领导的影响力

7、 学习型组织的创建

(1) 愿景引导法

(2) 战略展开法□

(3) 创新改进法□