
高效执行力

执行力是一个系统。管理者除了具备良好的执行意识外，真正掌握提升团队执行力的系统如何贯彻与落实在日常的管理行为中，从而建立起团队执行力强度。本课程设计以拔高执行力意识入手，如何从人员、策略、团队日常管理等关键要素来分享如何打造具备良好执行力的团队。

课程目标

- 理清职业定位，清晰自身执行角色，拔高执行意识；
- 透过执行现象与实质分析，挖掘执行力提升的内心动力；
- 建立管理者应有的打造高执行团队的思维框架与转换工具；
- 提升系统性思考和突破执行障碍的业绩能力；
- 改变管理着眼点和行事作风，提高学员的跨部门执行力。

课程大纲

1. 战略与执行

- 什么是执行力？执行力在组织中的行为表现
- 业绩 = 策略 × 执行力
- 敢问路在何方？
- 执行为什么不力？
- 战略与执行的关键：三分战略与七分执行
- 执行力 make it happen：“坐而言”，未必能“起而行”
- 建立执行力三大流程
 - 1.) 人员流程：先人后事
 - 2.) 战略流程：让目标导航
 - 3.) 运营流程：谋定而后动
 - 4.) 执行文化：执行之魂

2. 管理者的执行角色

- 执行要从管理者做起
 - 以“人”为本？
-

-
- 自然人，组织人，角色人
 - 角色人的执行剧本
 - 管理“人”还是“结果”？

3 . 管理者的执行作风

- 三分战略，七分执行
- 凡是已经决定了的，就是对的
- 人们不会做你希望的，只会做你检查的
- 没有人会拒绝改变，但所有人都拒绝被改变
- 管理者亲自作出表率
- 执行力文化为我们的企业带来了什么

4 . 执行型管理者要做的事

- 了解你自己，了解你的企业，你的团队和你的员工
- 为你的团队设立明确的目标，建立优先顺序
- 论功行赏 - 建立你的完善的激励机制
- 培养与发展你的团队

5 . 管理者执行力的核心能力

- 理解力与沟通 (EQ)
- 分解力 (IQ)
- 追踪力 (AQ)
- 持续执行力的管理能力-PDCA 动态管理

6 . 组建企业的“梦幻”执行团队----发展“人”

- 有执行力的人——执行力的首要保证
- 选择你的队员：
- 有执行力的人的特性
- 为优先人才创建广阔的施展空间
- 建立人才评估机制

7 . 企业执行力文化决定执行力的可持续性

- 执行力文化
 - 信念和激情让你的文化像野火般燃烧
-

-
- 团队管理者（中、基层） - 企业文化的传承者
 - 建立你自己团队的企业执行力语言

8 . 小结

- 执行经理进步的方法
- 执行型文化 - 知行合一
- 如何做一位胜任的执行经理？
- 总结:高效执行力

