

《下属的培养与激励》

一、课程讲师：马永志 老师

二、课程时间：两天（14小时）

三、课程对象：部门总监、经理、主管/班组长

四、课程收益：

- 1、快速掌握管理者最实用的八大核心管理技能；
- 2、整体提升学员综合管理能力，增加管理者自信。
- 3、提高企业管理效率，让企业在管理上更省力、省心。

五、课程特色：实战管理方法、经典案例分析、全程互动讲授、先进理念导入。

六、课程大纲：可根据企业实际需求，适当增减培训模块。

七、能力模块：

一、如何进行员工激励

1. 员工有被激励的实际需求
2. 管理者对员工激励的六大认识误区
例如：激励员工就是砸钱，没钱就不能激励等等
3. 世界三大激励理论的认识与实际应用
需求层次理论
双因素理论
公平理论

二、激励的下属的四大核心原则

1. 公平原则
2. 刚性原则
3. 时机原则
4. 清晰原则

三、管理者激励下属常用的“胡萝卜”有那些

1. 什么是“胡萝卜”
2. 管理者经常使用的“胡萝卜”有哪些
3. 如何在激励员工上做到“花小钱，办大事”
4. 如何运用“无形激励”激发员工执行力
5. 哪些“胡萝卜”需要制度支持才能使用的

四、如何针对不同类型的下属给予有效激励

