

# 穆晓军课程《企业高管的人力资源管理能力》

## 课程简介：

本课程是一个“非人力资源经理的人力资源管理”课程，主要受众对象是企业家、公司中高级管理人员、单位领导或负责人等，课程运用人力资源管理的重要方法如“人岗匹配”、“KPI考核”、“人力管理筹划”等，通过对大量实际案例和实际操作方案的解读阐释，提升企业管理者“选人、用人、育人、留人”的知识和能力，课程内容深刻朴素、生动实用，包括若干建设性的解决方案和操作工具。

## 简要提纲：

### 壹． 人力资源管理服务于企业战略

1. 成功企业的相同经验
2. 人力资源管理服务于企业目标
3. 企业生命周期和管理特征
4. 成功在于抓住机会，失败在于失去控制
5. 企业的核心竞争力

### 贰． 与时俱进的管理升级

1. 没有最好，只有适合
2. 什么是科学管理
3. 如何复制成功：制度管人重在科学
4. 刚柔并济的文化管理

### 参． 没有考核就没有管理

1. 结构化、KPI 和定性定量方法
2. 企业想要什么，就应该考核什么
3. 分解指标，引导员工创造价值
4. 薪酬和培训如何支持企业绩效提升

### 肆． 选用育留是为了企业目标

1. 绩效导向，目标第一
2. 如何实现“用人之长、避人之短”
3. 利弊相生、均衡为美
4. 管理科学与管理艺术
5. 人力资源管理的三个原则

### 伍． 培训和辅导是必须克服的短板

1. 为什么说“品性第一”
2. 努力必须有方法
3. 员工提升是劳资共赢的格局
4. 辅导下属的方法和技巧

### 陆． 领导者人力资源管理的方法和工具

