

《真实显效的领导力》培训课程简介

穆晓军

课程简介：

高中级经理人必须具备领导力，才能推动团队建设、提高执行效果并最终实现企业目标。这种领导力既包括紧扣目标、分解任务、掌握规律、把握权重，也包括辅导下属和塑造团队文化的能力。但是，领导力的提高不是纸上谈兵，也不是凭借职衔权威能够直接获得的，管理者必须掌握系统性的具体有效的管理方法和技能，才能使领导力真实显效、贯彻落实。

《真实显效的领导力》是以系统管理方法和技能为核心的企业中高层领导力培训，是高度互动的实用型教练式培训，课程以高效实用的管理规律和生动活泼的管理案例为串联，阐释解析企业管理的系统性方法和方案，为学员提供具体有效的管理策略和管理工具，帮助学员在领导力方面获得有效提高，并能够具体转化为践行的效率和效果，突出强调培养学员在课后的实际工作中的能力和经验。

课程根据学员需求和授课重点的不同，分为一天、两天、三天共三种版本。从利于学员吸收和践行的角度出发，建议与《国学思想与管理实践》或《绩效管理怎么办》、《企业文化怎么办》、《员工激励怎么办》、《卓越管理沟通技能》等课程一起学习，提升效果更佳。

本课程生动实用，突出强调“知行合一”的学习效果，课程要求学员必须“带着问题来学习”，把实际工作中遇到的问题、困难都直接拿到课堂上来讨论，并积极参加课堂练习，通过老师的讲授、辅导和点评，由学员自己得出解决方案和工作方法，从而真正提升学员的管理工作践行能力。

简要提纲：

壹、 经理人要有领导力！

1. 领导角色的功能和责任
2. “领”是目标，推动目标实现
3. “导”是育成，提升团队效能
4. 承上启下，内外兼修
5. 掌握规律才能推动目标实现

贰、 永远目标第一

1. 领导者：咬定目标不放松
2. “要事第一”的标准是对企业目标的贡献度
3. 为了目标想办法
4. 学会配置自己的时间资源
5. 随时警醒：你的目标是什么？
6. 学员案例练习

三、分解任务，高效授权

1. 目标是如何实现的？
2. 对影响目标的关键要素进行管理！
3. 如何判定分解目标
4. 执行力：目标明确、过程合理、结果达标
5. 计划推动执行，协同产生效率
6. 学员案例讨论

四、必须掌握系统性的管理方法

1. 丰富但碎片化的工作经验
2. 从目标到结果的决策和监控过程
3. 通过用人去做事！
4. 合适的人做合适的事
5. 刚柔并济的系统性管理方法
6. 学员案例研讨点评

五、善用人力资源技能管带团队

1. 紧扣目标，推动绩效提升
2. 考核的唯一目的是改善
3. 过程重要还是结果重要？
4. 如何让员工“爱上”绩效管理
5. 辅导下属的五步沟通法
6. 管理工具：说服客户的沟通矩阵

六、养塑积极文化，推动团队效能

1. 企业文化是生产力
2. 创造性的工作才能养塑真实的文化
3. 低成本的激励策略
4. 塑造积极文化的五个策略
5. 给员工力量，同时也要给员工方法
6. 学员案例研讨

七、日新月异，持续改善

1. 阅历学习法
2. 企业、团队和个人绩效的共同成长
3. 每天进步一点点