

# 《战略人力资源管理》培训课程简介

(又名《企业高管的人力资源管理技能》)

穆晓军

课程简介：

企业高管和部门领导都必须掌握“管带”队伍、发挥人力资源效能的知识和技能，才能与人力资源部门有效衔接协作，从而推动团队总效能的不断发挥扩大，最终把企业战略目标贯彻落实。尤其是企业职能中心或分、子公司的“一把手”，都必须掌握人力资源管理的思想和方法，掌握“选用育留”人才和管控激励团队的策略和技巧，才能真正提高团队产出效率，实现企业战略的落实和深化。

“每一位部门领导是真正的人力资源管理者”，《战略人力资源管理》课程的培训对象是企业高级管理者或中层负责人，目的在于使受训学员掌握人力资源管理的思想、方法和技能，以及人力资源管理的有效工具和解决方案，使学员能够通过团队人力资源效能的发掘利用，推动工作效果的提升，更高效率的实现组织目标。

本课程不是讲授人力资源管理的具体事务性工作内容，而是讲如何运用人力资源管理技能推动团队工作目标和企业战略目标的实现，课程以生动鲜活的案例、深入浅出的观点、具体实用的工具，直接提高企业管理者培养和使用人才、管控和激励团队的现实能力，课程为学员提供的管理方法、工具、方案建议，能够在课后对实际工作起到显著提升的效果。

课程简要提纲：

## 壹、 企业战略的贯彻落实

- 1、 从战略决策到战略执行
- 2、 企业高管的角色和职责
- 3、 关键是资源效能得到充分发挥
- 4、 目标第一，绩效导向
- 5、 让合适的人做合适的事情

## 贰、 团队效率是实现目标的保障

- 1、 深刻理解“人岗匹配”
- 2、 扬长避短和取长补短
- 3、 团队协作效率是执行力的保障
- 4、 系统管理方法：通过用人去做事

## 参、 管理者要洞察规律、把握关键

- 1、 掌握规律是最高明的技巧
- 2、 对影响目标的关键要素进行管理
- 3、 绩效导向：考核的目的是改善

4、目标明确、过程合理、结果达标

#### 四、 管理者如何辅导下属

- 1、不仅自己能干，更要团队提高！
- 2、领导是整个团队的“能力导师”
- 3、分析问题，解决问题，辅导下属
- 4、效果显著的“五步沟通法”
- 5、帮助下属掌握工作方法和工具

#### 伍、 培育激励文化，打造高效团队

- 1、管控与激励并行
- 2、学会创造性的工作
- 3、积极文化的塑造方法和策略
- 4、要重视团队知识的传承

#### 六、 企业高管的自我学习

- 1、领导力—方法策略—执行力
- 2、在工作阅历中学习
- 3、持续改善，日新月异