

《卓越团队效能建设》培训课程简介

(又名《团队与组织建设》或《高效能团队》)

穆晓军

课程简介

如何把团队蕴含的效能更大程度的发挥出来，提高人力资源的产能，这是企业管理者必须首先关心的问题，《卓越团队效能建设》课程为管理者和团队领导实现这一目标提供很多具体有效的方法和路径。

《卓越团队效能建设》是一个兼具知识性、生动性、实用性的管理培训课程，课程以生动鲜活的现实案例、深入浅出的知识讲解、具体实用的操作工具和解决方案，为学员提供一系列团队与组织建设的具体方法和策略，从而推动管理工作目标的实现和企业价值的增长。

课程强调为学员提供具体的管理方法和方案，帮助学员提高“管带队伍”的能力和技巧，使学员掌握高效实用的管理工具，推动整体团队效能的发挥，并逐步塑造激励型团队文化。

课程分为一天和两天两种版本，可以安排现场教练环节和现场咨询环节，对学员提出的实际问题提供实际的解决建议和工作方案。

培训课程中为学员提供若干具体实用的管理工具，能够使学员在课后真实显效产生工作效果的提升，深受学员赞扬。

课程简要提纲：

壹、 深刻理解团队的意义和价值

1. 团队发展和成长的一般性规律
2. 共同价值观：目标第一，绩效导向
3. 人岗匹配才能发挥协作效率
4. 扬长避短和取长补短
5. 团队建设与个人生涯同步共赢

贰、 如何塑造卓越团队

1. 为了目标想办法
2. 高效率和建设性的沟通策略
3. 内部服务精神最可贵
4. 相互关怀和相互学习
5. 要重视团队知识的传承发扬

参、 真诚敬业是对自己的投资

1. 专注于事，精益求精
2. 所有经历的，都是收获的
3. 团队是实现个人价值的工具
4. 做人好，做事一定好
5. 想方设法做骨干

四、 共同培育积极团队文化

1. 努力工作，心情愉快
2. 物质载体和形式差异都能彰显团队价值观
3. 竞赛互动，深入创新
4. 积淀团队故事，加强相互联系
5. 用制度性规范塑造团队文化

伍、 持续养成，日新月异

1. 团队建设是一个持续的过程
2. 管理者的自我学习和塑造
3. 员工越成长，企业越成长