

进入新世纪以来，国家力推创新，其根本目的就是尽快使中国成为创新大国，从而实现中华民族的伟大复兴。同时，一个企业长盛不衰、一个人职业生涯最主要的动力，也来自于创新，那么：

- 创新包括管理创新与技术创新，管理创新包括哪些内容？
- 企业如何创新才能超越对手和自己，在未来的竞争中获胜呢？
- 建立管理创新机制是管理创新的前提和保障，那么，怎样的管理创新机制才更适合企业发展呢？

本课程将和您一起分析、探讨、学习上述知识！

【课程目的及学员收益】

掌握企业管理创新的主要内容；包括最新的思维创新、战略创新、管理制度创新、管理机制创新、管理方法创新、企业文化创新等；学习如何通过合理化建议体系建立企业管理创新机制；通过分析国内外优秀公司案例，使企业在管理创新过程中获得更多的启示。

【谁应当学习本课程？需要学习多长时间？】

企业各级管理者都应当学习本课程。学习时间 2 天。

【课程特色】

实战性，多项内容学习后即可运用在工作或现实生活中！

【本课程如何展开？】

互动讲授/提问交流/案例分析/现场讨论/体验游戏/小组竞赛

通过大量案例说明企业管理创新的核心内容、方法和如何进行管理创新的操作！

本课程是齐老师过去 20 年作为国企、外资或民营企业高、中、基层等各级管理者在工作过程中的经验总结，加之近年对企业管理的研究，因此更具备实战性和操作性；

大量案例和现场讨论多为老师自身的管理经历、咨询客户实际或企业具体情况，更易于掌握、方便落实、解决实际问题。

【课程大纲】

培训时间	课程单元	单元要点
------	------	------

	领导开训	领导开训
	序言：为什么说管理创新是推动企业进步的必由之路	管理创新是推动企业进步的必由之路 创新思维 如何超越竞争对手，掌握获胜技能 某公司的创新案例
第一天 上午	企业管理创新的涵义和内容	管理创新的涵义 管理创新的内容 管理思维及理念创新 企业组织及制度创新 管理机制创新 管理技术与方法创新 文化创新 战略创新
	管理思维及理念创新	企业面临的七大挑战 大量的案例分析论证 思维创新是所有创新的源头和土壤 中高层管理者要以创新思维观念代替定式思维观念 超越性思维打破思维深处的紧箍咒 运用创新的思维方法 创新思维案例简析 麦肯锡的 7S 系统管理 企业发展的三驾马车
第一天 下午	企业组织及制度创新	现场分析：问题：你说，该怎么办？ 企业管理必经的五大发展阶段 企业管理体系架构 实用的组织结构 清晰的岗位说明 案例链接 有效的绩效管理 当前经济形势下的薪酬策略 管理创新的制度基础：合理化建议 现场分析与观点碰撞
	企业管理机制创新与能力提升	决策机制与能力提升 什么是决策 决策及解决问题的七大步骤 现场讨论与现实分析 决策能力五要素

		<p>职业思考力及意识创新</p> <p>什么是职业的思考力？</p> <p>职业思考力要求一：具有目的意识</p> <p>职业思考力要求二：具有管理意识</p> <p>职业思考力要求三：具有坚持意识</p> <p>职业思考力要求四：具有问题意识</p> <p>大量的案例分析与故事启发</p>
第二天 上午		<p>创新解码能力</p> <p>解码能力</p> <p>流程的分解</p> <p>制定团队目标标准</p> <p>进行团队目标对话</p> <p>确立团队目标</p> <p>将团队目标转化为工作计划</p> <p>建立全面而详细的工作记录</p>
		<p>沟通是机制创新的润滑剂</p> <p>沟通的重要性</p> <p>沟通的种类</p> <p>沟通中常见的障碍</p> <p>沟通的技巧</p>
	<p>企业管理技术与方法创新</p>	<p>以业务链为纽带的流程再造 案例链接</p> <p>供应链整合</p> <p>标杆管理</p> <p>建立推进技术创新的管理创新机制</p>
	<p>企业文化创新</p>	<p>职业态度优化是文化创新的目标</p> <p>态度及其构成.对年终奖的态度分析</p> <p>调整心态的八种方法.感恩、隔离与责任感分析</p> <p>自身性格的调整</p> <p>凝聚力是企业文化创新的核心</p> <p>凝聚力是企业文化创新的核心</p> <p>文化创新对企业发展的影响</p> <p>凝聚力是如何形成的</p> <p>克服农耕文化对企业文化创新的负面影响</p> <p>中国文化现场分析</p>

第二天 下午		<p>用好人才是企业文化创新的归宿</p> <p>适时而用 – 不同场合用不同人才</p> <p>玫琳凯.重赏“勇夫”才能激励大众热情</p> <p>追求“方”与“圆”的统一</p> <p>无为达到无不为</p> <p>缺陷也是一种美</p> <p>将问题杜绝在发生之前</p> <p>扁鹊问答.曲突徙薪等的启示</p> <p>疑人要用，用人也疑</p> <p>兼听则明 – 容忍下属说“不”</p> <p>团队建设是文化创新的重要手段</p> <p>案例：明星队员，无效团队</p> <p>授人以渔：打造学习型团队</p> <p>如何使 1+1 > 2</p> <p>物竞天择，适者生存：打造竞争型团队</p> <p>没有创新就没有发展：打造创新型团队</p>
	战略创新	<p>定位领先</p> <p>准确的战略定位是企业成功的开始</p> <p>企业发展战略设计框架</p> <p>企业发展战略设计主要思路</p> <p>战略定位是企业的战略抉择</p> <p>价值创新是战略选择的核心</p> <p>赢利模式创新</p> <p>华为的速度创新模式</p> <p>太太药业的明星产品模式</p> <p>瑞士手表的产品金字塔模式</p> <p>行业标准模式</p> <p>区域领先模式</p> <p>专业化利润模式</p> <p>客户解决方案模式</p> <p>稀缺资源占有模式</p> <p>基础产品模式</p> <p>利润乘数模式</p> <p>利润杠杆模式</p> <p>配电盘模式</p> <p>长尾模式</p> <p>价值链分拆模式</p> <p>千鸟傍鳄鱼模式</p> <p>产业链组织模式</p> <p>产消合一模式</p> <p>供应链管理模式</p>
	古为今用：《乔家大院》的诚信传奇！	

