

“打造魅力领袖”培训大纲

课程时间：1天

课程对象：公司高层领导、总监及部门经理

课程人数：20-25人

培训形式：理论60%、实战演练15%、案例讨论、游戏15%、经验分享、答疑10%

课程内容：

一、塑造魅力领袖的两把宝剑

- 1、领袖与领导的根本区别
 - A、什么是领袖
 - B、什么是领导
 - C、什么是魅力领袖
- 2、魅力领袖的三大魅力所在
- 3、你是一个合格的领导者吗？你离魅力领袖有多远？
 - A、员工心目中的领导
 - B、从企业的寿命看领导的功过
- 3、企业发展的两大--作用力
 - A、推力
 - B、拉力

二、魅力领袖六大根性特质解析

- 1、魅力领袖六大根性特质之一 —— 领导远见
 - A、领导者应具备对未来有明确的发展方向
 - B、方向不明确的人的表现
- 2、魅力领袖六大根性特质之二 —— 自信
 - A、影响自信的因素（一）
 - B、影响自信的因素（二）
 - C、自信的训练
- 3、魅力领袖六大根性特质之三 —— 热情
 - A、热情的根性分析
 - B、热情的技巧
- 4、魅力领袖六大根性特质之四 —— 果决
 - A、果决的根性分析
 - B、果决——抓住机会
- 5、魅力领袖六大根性特质之五 —— 坚韧
 - A、什么是逆境商数
 - B、提高坚韧度的方法
- 6、魅力领袖六大根性特质之六 —— 宽容
 - A、宽容是事业之基
 - B、松下幸之助的“70%宽容用人原则”
 - C、宽容的根性分析
 - D、测一测你的宽容度

三、塑造魅力领袖形象风范

- 1、魅力领袖着装四大原则

- 2、女性魅力形象要求
 - A、五种类别女性的形象要求
 - B、魅力女性的商务装要求
 - C、魅力女性的社交场合要求
- 3、男性魅力形象要求
 - A、五种类别男性的形象要求
 - B、魅力领袖的商务休闲服装要求
 - C、魅力领袖的公务服装要求
 - D、魅力领袖三件宝

四、魅力领袖个人风格及领导风格诊断

- 1、魅力领袖性格诊断测试
- 2、了解自己的领导风格
- 3、四种不同的领导风格
- 4、员工发展层次与领导风格的匹配
- 5、领导风格分析