

电力青年员工的职业心态与职业规划

主讲：梁良

【课程背景】

知识、技能、态度构成电力青年员工的综合能力，而职业心态是职业青年员工最核心的核心素质之一，具备良好的职业心态，塑就良好的职业态度，是青年员工在电力企业和行业发展中重要的前提和保障，它与职业规划有机结合，形成青年员工和电力企业骨干管理层的职业化专业化素质，对电力企业综合管理水平的提升和电力企业的可持续发展起着重要的推动作用；培养和不断调试职场青年员工的职业心态，树立富有挑战性和导向性的职业规划目标，从而保持和不断巩固职业青年员工队伍的良好状态和职业水平，意义重大。

【课程价值】

- 提升青年员工团队的职认知水平和职业态度
- 帮助青年员工将自身只发展规划与电力企业战略发展目标有机协调，
- 强化电力企业青年员工的职业化专业化水平，提升工作绩效；

【课程特色】

- 问题解决型实战培训
- 丰富、贴切的案例分享
- 生动活泼、引人入胜的课堂氛围

【课程时长】：2天（12小时）

【课程提纲】：

一、塑造职业化心态：

1、职业心态 ABC

2、非此即彼的职业心态

- 1) 定位人生：三个杯子的启示
- 2) 态度与能力：
- 3) 执业行为：永远跟自己的上司学习
- 4) 阳光思维
- 5) 成就优秀员工的几种心态**
- 6) 成功信念：职场成功七大信念

二、电力企业青年员工的职业规划

1、认识职业规划

- 1) 职业规划的含义
- 2) 职业规划的意义和价值
- 3) 两个典型的例子

2、职业规划的四步流程

- 1) 自我诊断
- 2) 确定目标
- 3) 制定职业发展计划
 - 职业发展目标的分解
 - 把握关键行动
 - 行业分析与电力企业分析
 - 立足于电力企业和岗位的职业发展路线图

3、持久的行动力

- 1) 生涯发展 4 种人
 - 2) 行动验证一切
 - 3) 想要还是“一定要”
 - 4) 破除情商的牵绊
- 4、把握职业规划与发展的关键

三、敬业，最完美的工作态度 - 塑造员工的思想与质量,提高责任与使命感.

- 1、态度就是你的核心竞争力
- 2、认真工作是真正的聪明，最佳的工作完成时间是昨天
- 3、工作中无小事，拖延是一种恶习
- 4、心中长存责任感，点燃您的工作激情