

适应电力改革，增强团队执行力

主讲：梁良

培训对象：全厂基层员工

课程目标：1、掌握当前社会经济及电力改革发展趋势

2、增强团队执行力

课程时间：2天（12个小时）

课程特色：大量丰富的案例分享和生动的案例研讨，启发 视频、互动、演示、体验、开拓思维及创新潜力

课程提纲：

第一部分、两会及电力企业改革趋势分析

一、两会与社会政治形式分析

二、新形势下社会改革与创新形势

1、当前经济形势及电力改革趋势新发展

2、治国理政发展趋势分析 案例研讨分析

三、新形势下企业管理干部的创新意识

1、当前企业管理面临的挑战

2、创新是管理题中之意

四、电网企业创新转型的方向与趋势

1、“四化”趋势方向

2、特点与要求

3、电力体制改革创新本质

第二部分、增强团队执行力

一、透彻认知执行力

- 1、什么是执行力？
- 2、执行力从关注细节开始

二、个人执行力塑造

- 1、职业化员工素质模型
- 2、职业化员工素质特征
- 3、新时期员工素质模型
- 4、不同层次员工的知识结构
- 5、各层次员工必要技能分析
- 6、成为执行技能专家
- 7、时间管理与执行力
- 8、分清工作的轻重缓急
- 9、几种常见的工作模式
- 10、应该精通的 20 条实用方法
- 11、沟通技巧与执行力
- 12、组织与沟通
- 13、专注工作的细节精益化

三、团队执行力提升

一、组织结构法则

- 1、组织结构的一般原理
- 2、高绩效团队的组织结构特点

(二)、团队建设法则

- 1、组建一个高绩效团队
- 2、促进团队成员的共识与认同感
- 3、关注每个成员的成长

(三)、团队文化法则

- 1、培养员工的执行信念
- 2、打造团队的执行文化

四、领导者执行力提升

(一)、提升领导者执行力的八个原则

- 1、以利益为中心原则
- 2、20/80 的聚集原则
- 3、三持续开发原则
- 4、层次化原则
- 5、事实与数据化原则
- 6、双赢或不交易原则
- 7、分享或共享原则
- 8、杠杆化原则

第三部分：我们应该如何去应该对：突破心智 强化团队意识，成为卓越的员工

一、电力企业改革下我们应该认识什么是危机意识？

(一)、什么是危机意识

- 1、华为人的危机意识

- 2、华为人的狼性文化
- 3、海尔的企业文化
- 4、你有危机意识吗
- 5、自我危机意识测评

(二) 危机意识来自何方？

- 1、职业危机
- 2、敬业危机
- 3、执行危机
- 4、责任危机
- 5、忠诚危机
- 6、能力危机
- 7、态度危机
- 8、成长危机

(三) 危机意识——企业生存选择下的危机

- 1、成为企业选择的赛场上最合适的人
- 2、怎样成为企业要留用有最好成绩的人
- 3、怎样成为企业器重并予以晋升的想办法给企业创造财富的人
- 4、怎样不会成为企业辞掉的不值得付薪水的人

二、加强职场竞争力

一、竞争力一-职业人的心态

- 1、树立正确的职业心态

- 2、清晰的个人定位与目标管理
- 3、为卓越养成好习惯
- 4、面临工作，从“外向动机”转化成“内在动机”

二、竞争力二-负责任的心态

- 1、观察案例：《谢坤山的讲述》
- 2、发现：
- 3、要求做到：100%责任

三、竞争力三-做结果的意识与能力

- 1、没有真正对结果负责的表现
- 2、厘清工作误区

四、竞争力四-对事业的执着

- 1、视频分享：《永不放弃》
- 2、发现：人不逼一下自己，永远不知道自己的潜力有多大
- 3、总结：成功者绝不放弃，放弃者绝不成功

五、竞争力五-职场个人品牌

- 1、职业底线
- 2、关注长期目标

(六) 竞争力六-把理想变成现实自我激励的具体方式

- 1、如何缩小理想与现实的差距
- 2、自我激励，找回动力的方法