
服装家纺企业精益生产流程规范化管理技能高级研修班

现状分析：

1. 现任车间主任和厂长、生产经理和部门经理大都是从生产一线提升上来的，缺乏专业化、规范化、系统化的管理培训和进修。
 2. 改革开放二十多年来，大多数管理者都是凭一股不怕苦、不怕累的热情干到今天，当企业快速发展到 400 人以上规模时，无论从专业技能还是管理能力、思维方式、工作方法、沟通能力、心理素质、责任感等方面都远远跟不上企业发展的需求，管理压力越来越大。
 3. 相当一部分老职员已失去了创业时那股激情，过去所谓的人才如今已成了企业发展的瓶颈，很多人躺在“没有功劳也有苦劳”的功劳簿上开始享福，过去与老板称兄道弟的铁哥儿们，随着企业的壮大如今以感情淡化。
 4. 绝大多数中层管理者管理能力还停留在“经验管理”、“权威管理”的层面，对 80 后新上岗的年青人缺乏深入的了解和理解，管理方法普遍以管、卡、压、训、罚款来解决矛盾和纠纷，缺乏沟通交流和正确的教育方式，将一切错都归宿到员工身上，结果造成大量员工流失，其根本原因是管理者的情绪和处理问题的方法出了问题。
 5. 企业高层主管面对亲情、友情、人情之间的相争不能果断处理，对生产一线人力资源短缺的问题、管理人才青黄不接的问题、生产流程混乱导致经常性空运、客户投诉、罚款等问题束手无策。主要原因在于长期以来不重视对员工的教育和培训，管理者与员工之间缺少沟通和理解，管理能力和管理技巧、说话方式十分欠缺，导致员工工作情绪反常，缺乏团队协作意识，更不用谈对企业的忠诚度和信任感。
 6. 企业薪酬分配体制不规范严谨，员工对自己每月收入十分含糊，不能充分体现公平、公开、公正、透明化，员工对企业只有怀疑没有信任，这是企业管理之大忌。也是很多企业走下坡路的根本原因之一。
 7. 企业高层领导由于长期为订单奔波，身心处于亚健康状态很容易情绪化，用人疑人，集权管理导致人才不能久留。经营业绩有一点成绩就开始飘飘然，工作开始华而不实，有时也觉得自身素质有待提升，想学一点什么，但又静不下心来，做什么都有一点走马观花的味儿，出了问题总是抱怨下面的人不行，整天被“忙”“盲”“茫”而困扰。同样出现：不会授权、不懂如何合理分配自己的时间、大事小事一把抓的糊涂局面。
-

以上七点是民营企业内部管理现状的真实写照，这也正是民营企业迫切需要解决的问题！

服装家纺企业精益生产流程规范化管理技能高级研修班

第一讲：纺织服装、家纺精益生产流程规范管理基础

精细化生产的特征和作用是什么？

企业如何优化组织架构？

如何正确授权，建立监督机制？

二、精细化管理-----从科学规范流程开始？

产品结构如何正确定位？

硬件：如何通过硬件配制来提高生产效率？

软件：如何设计科学的生产操作管理流程？

操作流程详解1-5图表说明

三、如何细化各部门、岗位的操作程序？

规范现场操作程序的重要作用？

各部门操作程序详解？[演示1-11图表]

规范管理图表文档，便于验厂审核？

如何写品质检验报告？

生产进度表的设制作用？

第二讲 纺织服装、家纺企业岗位考核及薪酬分配机制设定

四、绩效考核如何与岗位职能挂钩？

岗位胜任能力模型的建立？

如何制定岗位工作内容及操作程序？

人性化考核制度与岗位职能挂钩？

管理层薪酬如何与产值挂钩？

绩效管理----如何督导和执行制度？

五、如何设定具激励功效的计件薪酬机制？

如何科学组建搭配班组成员？

如何设计激励型的计件工资体系，透明、公开竞争？

如何科学拆分工序和测定工价？

班组生产进度跟踪表

等级差测定工价的方法？

把握工价平衡点的几种方法？

工序单价测定表

如何测定单件工时？

班组生产进度跟踪表？

第三讲 如何强化现场操作管理技能？

六、资料跟单员、采购跟单员与技术管理如何协调配合？

如何控制会议时间高效解决问题？

如何进行实际生产进度周期分析？

业务跟单、采购员与技术如何沟通配合？

业务跟单的工作流程模型建立

采购与技术科的工作重点？

纸样和样板标准化操作要求？

样衣产前分析会的重点？

打样工的作用和功能是什么？如何操作？

如何科学编写大货生产工艺单？

质检科的职能如何设定？

品质控制的重要原则

七、裁剪、缝制生产车间工序分析---质量、产量“一箭双雕”

裁床如何做好产前分析及职能分工？

裁床如何与车间配合降低损耗，服务到位？

如何写分包工序？

缝制如何进行IE工序、工时分析和操作方法分析？

遇到问题你追问到底了吗？

产前分析的要点有哪些？

操作手势规范分析的要点？

如何运用动作分析原则倍增工作效率？

品质监控的十一个重要步骤和方法？

开新款组长、检验、收发如何协调配合？

组长对品质和进度现场督导的四步骤？

生产厂长、质检跟单、车间主任现场如何督导？

怎样才能完成日产指标？

如何制定生产计划进度表？

车间主任、组长如何控制生产中的浪费？

主任、组长如何跟进好生产进度？

如何快速训练新员工，提升老员工的操作技能？

八、何精心策划“包装美容”让客户满意

如何做好后整理产前工序分析？

如何训练员工规范操作提高品质进度？

如何统一品质检验标准？

如何控制成品、辅料的损耗、确保出运数准确？

紧急出货主管如何现场指挥？

陪同客户验货的技巧、策略？

第四讲 现场管理就是成本管控

你公司有这样的下属吗？

无成本意识的混乱现象

空手等待造成的浪费消除库存的浪费？

消除日常管理工作中的浪费？

培养良好行为习惯降低成本

第五讲 企业如何选人、用人、留人

如何招聘训练新员工

行为、态度、价值观与责任

认识自己 洞察他人
