
部门经理个人领导力与执行力修练

课程目标：

无论是高层经理还是中层经理，带领的是一个团队而不是一个人，管理能力和执行力的强弱决定了这个团队的工作效果和工作效能。如何提升经理的管理能力和执行力呢？学习和模仿是最快捷的方法之一。如何与不同性格的人沟通交往？必须具备哪些能力？如何培养自己的这种能力？如何处理工作中的人际关系？如何与上级沟通？如何与平级和下属沟通？如何有计划性的工作？有哪些工作方法可以提升自己的工作效率等等，在课程中老师用他 16 年职业经理人的工作经验做了精彩的分享，是一门实用性很强的职业经理人自我成长的培训课程。

模块一 部门经理的角色认知

部门经理的角色认知

部门经理的岗位职能

部门经理的权力

部门经理的使命

部门经理的价值观取向

部门经理是团队一分子

模块二 部门经理的素质打造

部门经理的个性和态度

部门经理的影响力和魅力

部门经理的个人形象

部门经理从我做起

部门经理的职业道德和忠诚度

部门经理的智商和情商的要素

模块三 部门经理的管理能力培养

部门经理对公司流程的认知

部门经理应如何与上下级协调
部门经理每天工作的程序
部门经理果断处理下属的反馈信息
部门经理如何跟进下属的工作进度
部门经理对制度和奖惩制度的认知
部门经理如何运用制度加强行为规范管理

模块四 部门经理的领导力和执行力

部门经理的执行力和协调能力
部门经理的同理心和原则性
部门经理全面管理的内容有哪些？
部门经理应如何坚持原则性
部门经理如何控制管理成本
部门经理如何做好“两面派”角色
部门经理如何关心员工的收入
部门经理如何关心员工的自我成长
部门经理不要当面下属抱怨
部门经理要有敢于承担责任的勇气
部门经理要有善于带领下属学习的习惯
部门经理要及时传达上级指示并组织实施
部门经理要主动汇报工作
部门经理要运用小组会议快速解决问题
部门经理要有较强的表达演讲能力
部门经理要有激励下属激情的能力
部门经理要有挖掘下属潜能的能力
部门经理要有洞察他人心理的分析能力
部门经理要有关爱他人、包容他人的宽容之心
部门经理要有创新精神和激情
部门经理要具备自我减压的心理调节能力
部门经理要具备严格的组织纪律性和个人行为的严谨性
部门经理要具备创造业绩和超越自我的自信

