

---

# 《平衡记分卡企业管理体系建设及实施》

平衡记分卡被哈佛商业评论评价为“七十五年来最有效的管理工具”。身为企业经理或领导的您，是否渴望拥有全球通用的科学先进的管理理念和管理工具，是否愿意应用在国内众多企业应用并且被验证有效的管理工具、管理方法和管理体系呢？美孚92、93年亏损且行业倒数第一，94年开始实施该系统，95年开始一直行业第一；世界传奇CEO，21世纪企业领导人的典范杰克·韦尔奇称之为“建设一个伟大组织的全部秘密”。是什么？能让张瑞敏称之为“海尔管理之剑”。

掌握这一套系统工具将使您：

1. 明确管理和发展员工的系统方法
2. 使各层级员工明确公司对其绩效期望，从而有效引导员工行为
3. 提高员工士气和动力，去增强竞争优势
4. 减少内耗，提高企业效率，提高企业执行力，塑造优秀企业文化
5. 建立一套符合您企业实际情况的绩效考核体系……

**欢迎您走进世界顶级企业管理理念和工具的训练课堂！**

**适合对象：**企业各级管理人员，人力资源管理专业人员，如某企业的多位人士参加本课程并进行实际问题的讨论，则效果最佳。

**授课方式：**课堂讲授、实战演练、案例分析、角色演练、录像分析、头脑风暴、小组讨论等。

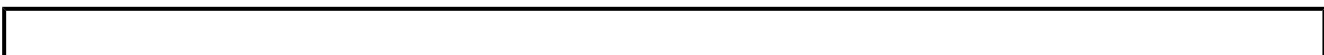
**课程时间：**2-3天

## 模块一、BSC体系介绍

- 1、BSC、历史发展及其应用？
- 2、绩效及绩效管理？BSC绩效管理的精髓所在？
- 3、为什么要用平衡记分卡？
- 4、BSC绩效管理体系的内容？
- 5、国内外企业应用BSC绩效管理体系成功的案例分析

## 模块二 BSC绩效管理体系建设（一）--四大纬度指标建设的思路和方法

- 1.BSC绩效管理体系建设的思路及流程？
- 2.找到企业存在、发展壮大的根本理由和价值？
- 3.应用BSC的思想建立企业未来发展的目标体系



- 
- 4.根据企业目标体系，完善企业内部分工、组织管理及流程管理
  - 5.建立核心部门及岗位的执行标准；
  - 6.四大纬度指标的深度关系。

### **模块三、BSC 绩效管理体系建设（二）--如何让平衡记分卡工作起来**

- 1.BSC 绩效管理在企业内运行流程建设
- 2 . BSC 绩效管理在企业内运行组织及职责建设
- 3 . BSC 绩效管理理念等方面的文化体系建设
- 4.成功案例讲评
- 5.各企业或者小组建设针对自己企业建设的体系展示及讲评及完善

### **模块四、BSC 绩效管理体系建设和实施步骤及注意事项**

1. 第一次或重新在公司内实施的步骤；
  2. 实施需要注意的八大要点
  3. 总经理及负责人在开始、过程和结束后主要责任？
  4. BSC 绩效管理体系实施案例分析及学习
-