

---

# 《你为谁工作--如何做好职业人》

## 课程意义——为什么要学习本课程？

- 员工松散，懈怠、没积极性，消极被动
- 员工认为，自己是在为老板打工，为经理，领导在打工，
- 从不认为是为自己打工
- 员工认为，工作就是为了交换工资，多给多干，少给少干，
- 员工认为，反正是交换，你少干就少干，少干就是占便宜，多干吃亏

## 课程目标——通过学习本课程，您将实现以下转变：

- 全面提升员工觉悟，职业性，自动自发性的积极性。
- 认识到是为自己在工作，为将来工作，为家人工作。
- 认识到职业化的重要性，知道如何体现职业性，完善自己的职业性。
- 知道如何去工作，怎样去工作。
- 真正认真审视自己与自己的工作，学会认真、专注的对待。
- 为自己的人生和未来职业生涯规划与企业的发展相结合，实现双胜共赢。
- 更快调整好心态，融入团队，激活自信，享受成功的快乐。
- 职业人好习惯的养成从想、做、练，形成内心的提升与改变。
- 职业礼仪的修炼让你显现出更加专业化。

## 课程对象——谁需要学习本课程

- 企业全员，基层管理者

## 课程大纲

### 第一讲、重新认识我们的工作-----你在为谁工作？

- 我们面对的挑战。
- 你是谁？你是你自己的老板。
- 看谁损失的多。
- 你准备被谁主宰？
- 你是老板还是员工——分清‘头衔老板’和‘内在老板’。
- 优秀的员工，老板和普通员工的区别。
- 在工作中实现自己的价值。
- 今天工作不努力，明天努力找工作。
- 何为职业和职业化？
- 人与人的区别在哪里？
- 对您来说，企业是什么？

### 第二讲、爱岗敬业

- 敬业
- 敬业的标准做了一个量化
- 敬业的表现：
- 不敬业的表现
- 让敬业变成工作的习惯
- 自觉自愿，而不是刻意去做
- 干一行爱一行并能成一行的员工

---

### 第三讲、凡事负责任

#### ◎即将解决的问题

为何**员工**的责任心不强？如何提高**员工**的责任意识！如何让**员工**有一种主人翁的责任意识和执行意识 销售员的执行意识怎样建立

#### ◎给出的内容

- 负责任——是承担更大责任的最重要考量
- 一盎司的责任感胜过一磅的智慧
- 负责任是最基本的职业操守
- 不负责任的代价
- 放弃了责任就等于放弃成长

### 第四讲、忠诚公司

#### ◎即将解决的问题

为何**员工**的忠诚度不高？**员工**的忠诚度不高对**员工**的坏处！为何**员工**要忠诚，忠诚与执行的关系！如何才能使**员工**忠于职守，忠于职责，

#### ◎给出的内容

- 忠诚是一种职业生存基础
- 尽职尽责是最大的忠诚
- 忠诚的最大受益人——自己
- 忠诚是最好的品牌
- 忠诚胜于能力
- 忠诚是一种义务

### 第五讲、服从公司

#### ◎即将解决的问题

服从是基层**员工**的执行的基础，服从是**员工**快速成长的秘诀！让**员工**认识到服从是三赢做法

#### ◎给出的内容

- 为什么需要服从
- 服从是领导之母，
- 没有服从就没有执行力
- 绝不要冲撞你的领导
- 服从 1000% 的接受
- 服从是你应尽的义务
- 不要做老板的回声筒
- 尊重理解宽容

### 第六讲、工作积极主动

#### ◎即将解决的问题

让**员工**知道凡事需要主动！并培养**员工**主动的习惯！给出方法让**员工**主动性提高

#### ◎给出的内容

- 挑战工作压力
- 自觉主动思考
- 积极主动与老板沟通
- 不要只做我告诉你的事、有些事，不必老板交待
- 主动找事做，而非等事做
- 有人无人监督一个样、
- 每天多做一点点
- 主动进行个人修炼