

# 《领导执行力》

主讲：孙巍

## 【课程背景】

无数人拥有卓越的智慧，但只有那些懂得执行的人才能获得成功！

无数企业拥有伟大的构想，但只有那些懂得如何执行的公司才能获得成功！

企业的执行力是否强大，最关键的要素不在于企业中的个体，而在于企业是否拥有强有力的执行型团队。执行型团队都是通过执行体系去掌控企业中每一个个体的行为，每一个个体的执行力汇集起来就表现为团队执行力。

## 【企业遇到的执行问题】

- ◆ 为什么年初订的计划成了不能执行的“假计划”，沦为了数字游戏？
- ◆ 为什么公司无清晰的组织结构与职位划分，有人累死，有人闲死？
- ◆ 为什么公司所有人都似乎在努力的为公司做了贡献，但公司仍然业绩不佳？
- ◆ 为什么中层管理者表现欠佳，担心怕事，没有了奋斗的精神？
- ◆ 为什么公司天天开会，却没有执行结果和改进？
- ◆ 为什么每次做考核的时候，都在寻求平衡感，为了平衡而考核？
- ◆ 为什么高层有很好的战略和想法，但员工总是没有执行的方向？
- ◆ 为什么优秀的员工在进公司之初充满斗志，一段时间后，却变的平庸之极？

## 【课程收益】

- 执行就是改造思维的过程；
- 清晰团队执行不力的病因所在，找到问题解决的核心；
- 运用执行不折不扣的拿到成果，彻底通晓执行到位的实操之法；
- 世界优秀企业成功执行的原理诠释；
- 建立执行中的共识，重视被忽视的领导执行力；

- 强大团队执行力的提升策略，打造将决策转化为成果的能力；
- **100%执行力**---执行到位的八步流程；
- 团队执行的规划、培养、控制、激励，缔造卓越团队。

## 【课程大纲】

### 一、对执行力的认识

- ◇ 知名企业家们对执行的认识
- ◇ 执行力是什么
- ◇ 什么是高效执行
- ◇ 刚性管理保障执行
- ◇ 企业大量存在的现象
- ◇ 任务型和结果型的差距
- ◇ 做了≠做到
- ◇ 高效执行是对结果负责
- ◇ 高效执行八字箴言

### 二、团队执行不力的根源

- ◇ 团队执行力暴露的问题
- ◇ 人员问题
- ◇ 制度问题
- ◇ 文化问题
- ◇ 士气问题

- ◇ 中国人的“面子文化”
- ◇ 执行流程不畅的病因

### **三、领导与执行力**

- ◇ 领导累的十大原因
- ◇ 领导者的三大主体能力
- ◇ 领导大于制度
- ◇ 接受反授权
- ◇ 插手已授权
- ◇ 中层管理执行的作用
- ◇ 中层管理执行的八大错误
- ◇ 如何检查下级执行力

### **四、决定执行力的因素**

- ◇ 执行中容易混淆的主次
- ◇ 决心比成败重要
- ◇ 态度比方法重要
- ◇ 速度比完美重要
- ◇ 认真比聪明重要
- ◇ 结果比理由重要

### **五、执行到位的八大步骤**

- ◇ 选择执行人
- ◇ 明确成果

- ◇ 时间期限
- ◇ 达成共识并承诺
- ◇ 制定措施
- ◇ 检查监督
- ◇ 修正与完善
- ◇ 根据结果奖惩
- ◇ 赏罚要及时，政策要兑现

## 六、全面提升执行力

- ◇ 执行从洞察自我开始
- ◇ 关于执行的三省吾身
- ◇ 角色定位与执行力
- ◇ 执行型人才特点
- ◇ 执行的五化原则
- ◇ 解除执行障碍的三大关键
- ◇ 执行型人才的三大标准
- ◇ 执行必胜的八大信念

## 七、执行中的高效沟通

- ◇ 执行中的沟通
- ◇ 沟通的四大特点
- ◇ 沟通的五项基本原则
- ◇ 上下沟通，以诚为本

- ◇ 与上司沟通的艺术
- ◇ 与下属沟通的技巧
- ◇ 与同事沟通的技巧
- ◇ 学会倾听很重要
- ◇ 鬼谷子的说服术

## 八、团队高效行为建设

- ◇ 高效行为
- ◇ 带兵之道与治军之道
- ◇ 高效执行团队的标准
- ◇ 团队六大职业价值观
- ◇ 品德、品质、品牌
- ◇ 团队的终极目标
- ◇ 责任是万力之源

**【培训时间】** 两天

**【培训对象】** 企业总裁、职业经理人、公司高管、高级营销人员等。

**【课程特色】**

**感悟式 训练式 娱乐式 互动式**

运用情景模拟交锋探讨、经典案例深度解析、专题活动启迪开悟的独特训练方法，让参训者在愉悦中领悟真谛、在体验中掌握课程精华。训练中感性与理性兼容、启迪与体验互动、教育与训练同步、理论与实

践结合。