

成功运用平衡计分卡 提升企业战略执行力

1. 培训大纲：

模块	内容
模块 1: 成功执行企业战略所面临的挑战	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 博意门中国企业战略执行调研结果分享 ➢ 为什么战略执行如此困难？ ➢ 战略中心型组织及其五个原则
模块 2: 平衡计分卡起源和发展	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 什么是战略，如何将战略化为行动 ➢ 什么是平衡计分卡：最佳管理实践的综合工具 ➢ 平衡计分卡的因果关系及组成部分 ➢ 国际案例分享
模块 3: 描述、沟通战略：开发战略图	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 战略因果关系 ➢ 如何运用战略图描述和传达战略 ➢ 战略图案例及开发练习
模块 4: 转化战略为可操作的行动：开发平衡计分卡	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 将战略图转化为平衡计分卡 ➢ 目标和衡量指标 ➢ 将行动计划与战略链接 ➢ 平衡计分卡案例及开发练习
模块 5: 分解、落实战略：平衡计分卡的分解	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 平衡计分卡的分解过程，确保组织的纵向一致与横向协同 ➢ 与员工绩效考核的连接-开发个人平衡计分卡
模块 6: 评估和管理战略：平衡计分卡报告流程	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 基于 BSC 管理的战略管理流程 ➢ 战略绩效管理流程把战略、计划/预算和绩效管理合为一体 ➢ 运用 IT 系统跟踪绩效 ➢ “战略管理办公室”（OSM）为战略管理提供有效保证
模块 7: 中国组织实施平衡计分卡挑战与成功因素	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 为什么有些组织没能从平衡计分卡项目中得到预期效果？ ➢ 平衡计分卡与其它绩效管理系统的区别 ➢ 成功实施平衡计分卡的要素
沟通、讨论	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 问答环节



2 . 培训的目的和效果

通过本次培训，高层管理人员和领导将可以：

- 理解成功执行企业战略所面临的挑战
- 了解世界领先企业是如何运用平衡计分卡的最佳实践建立有效的战略管理系统的
- 理解平衡计分卡如何帮助公司明晰战略，并把集团战略沟通和分解到各个下属公司和单位
- 如何通过有效的战略管理系统来监控和管理战略的执行
- 如何在不同的业务单位之间创造协同效应，创造企业的最大合力

