

深海领导学

【课程说明】

本课程的理论基础建立在人格心理学之上，面向各级管理人员,做为团队领导与沟通激励使用。通过在课程中的 RTC 测量结果及分析解读，加深学员对自身性格,以及他人个性的理解。从管理的角度提出做出“预测问题的领导技能”概念，在课程中进行管理方法与人格分析结果的匹配介绍。课程的目的在于说明各层级领导学会精确操作人格分析技巧，并将相应方法运用到实际的管理中,以达到预期的成效。

【培训方法】

以讲师讲授、学员互动、室内拓展、视频教学以及小组交流讨论为主。

【培训对象】

企业中高层管理人员

【培训时长】

2天

【预期增强能力目标】

1. 团队组建:

在课程完成之后,学员应能自行设计合理的组织结构、强化制度和流程运行的顺畅度，促进团队成员的工作优化、风格互补；

2. 慧眼识人:

能够深入地了解他人的特点、优势、特长以及成熟度，并能识别和发掘蕴涵在组织成员身上的潜能，使其最大限度地发挥作用，实现个体与组织共同的目标。

【与本课程相关之进阶能力培养内容】

... 可作为未来下一步培训参考目标

1. 建设学习型组织:

在团队内部构建知识管理平台，重视知识、经验、技能、方法的积累、交流和共享，形成强大的资源库，为组织的发展提供智力资源和支持。

2. 创建协力:

通过团队文化塑造、团队价值观建设，在团队内部培育相互协作、相互支持的氛围，从而提升成员对团队的归属感和凝聚力。

【课程提纲】

▫ 第一单元：开启深海领导的密码

- 掌握自我密码及优势
 - 我是谁，我的性格有多强烈
 - 五种代表风格的详细解读
 - 个人风格的未来走势
 - 抗压及自我行为平衡解析
- 掌握工作风格的动态分析
 - 工作中的不同标准模版建立
 - 识别标准模版与现况中的落差情形
 - 评估工作中的抗压与行为改变
 - 心情状态在工作中的变化与影响
- 未来领导认识与修练
 - 不同的个人风格在团队中的表现
 - 如何进行自我提升

▫ 第二单元：团队沟通管理

- 如何有效对领导者沟通
 - 根据不同风格进行侧重沟通
- 如何有效对部属沟通
 - 如何认知你的部属
 - 不同风格部属的沟通要点
 - 部属的提升规划与设计

▫ 第三单元：团队组建

- 强化团队互助协作之正向行为
 - 明确团队分工，制定或完善团队管理制度，建立有效的监督体系；
 - 设计团队中的业务流程、工作职责，以发挥每个人的最大能力；
 - 在人员安排或组合时，确保人员之间优势互补、风格协调；

- 让共同执行某项任务的成员知道他所操作环节的重要关键性；
- 制定合理的、通过努力可及的目标，给以方向感和动力。
 - 避开导致团队分裂的负面行为
- 让下属单兵作战，个人自扫门前雪，没有形成团队的合力作用；
- 团队分工不明确，彼此之间经常互相扯皮；
- 团队成员各做各的事，彼此很少沟通交流；
- 不知道如何激励与凝聚团队士气，团队一盘散沙。

□ 第四单元：慧眼识人

- 强化成为伯乐之正向行为
- 成员保持良好的沟通，充分了解每人的价值观、兴趣和能力；
- 能充分运用人格分析能力，善于考察与判断人才；
- 了解每个下属的长处与不足，以及他们各自适合做什么；
- 对于别人伪装的行为表现能够一眼识破；
- 能够用动态的眼光看人，而不拘泥于过去的评价和印象；
- 能准确预测人们在各种情况下会做什么；
- 能不断发现人们的需要和潜力，并充分用于管理和决策中。
- 避开导致人员有志难伸的负面行为
- 不知道如何去识别和发现组织成员的潜能；
- 看人只看外面，重学历、背景，不重视真才实学；
- 让偏见和成见主导自己对他人的评价；
- 在还没有掌握什么信息的情况下就对他人做出判断；
- 不了解每个组织成员适合做什么