

# 《心灵动力—卓越团队训练营》

心灵动力——卓越团队训练营是一次别开生面的训练，一次团队生命的震撼，一次团队精神的凝聚力；同时，它又是一次信念的洗礼，一次心智模式的突破，一次人性的感动。

生命是一场精彩的竞赛，需要我们全力以赴；生命是一场耕耘，有付出才有春华秋实；生命是一份感动，只有我们敞开胸怀才有体验；生命于我们更是一种不断的修炼与超越。感谢生命中每一个令我们不同的人，生命中的每一个机缘，都隐藏着一份高层次的意义。一次旅程、一句话、一颗雨露、一个眼神、一次学习的机会都可以唤醒我们的心灵，让我们看到自己人生的价值。当我们全心全意、热烈地体验这个全新的领域的时候，我们会发现无穷的宝藏蕴藏其中，这个宝藏就是爱、感恩、热忱、付出、欣赏、勇气、关怀……，这是一份心的呼唤！

## 课程目标设定

- ◆ 确保每一位参加者能亲身体会及发掘有效团队的重要元素，例如目标一致、信任、开放的沟通、欣赏、规范、领导才能及愿意承诺；
- ◆ 体悟团队的作用，增进对集体的参与和责任意识，消除抱怨与负面冲突，在今后的工作中保持正面和积极的心态；
- ◆ 掌握克服团队沟通障碍的技巧，增加亲和力、影响力；
- ◆ 增强管理人员的领导意识和领导艺术；
- ◆ 促进团队内部相互理解、相互欣赏与相互信任；
- ◆ 享有感恩的心与周遭的人、事、物产生真诚互动；

## 课程收益：

- ◆ 突破企业员工责任心不强，管理、销售、服务等各种沟通、协作难题
- ◆ 化解矛盾，洞悉真相，让领导和员工互相体谅真诚合作
- ◆ 极大增强企业的向心力、凝聚力，提高执行效率
- ◆ 对企业绩效有看得见的推动效果
- ◆ 奠定企业兴旺发达的三大基石（心态、团队、绩效）
- ◆ 一定会让团队震撼、落泪、蜕变
- ◆ 体验与一般培训绝然不同的务实风格与特殊效果
- ◆ 根据企业实际情况，量身定做教案

## 课程授课方式：

与众不同，注重实效。综合运用卡耐基训练、最先进的 NLP，并采用体验式训练的方式。综合使用了语言引导、管理游戏、小组交流、个人分享、实践指导等多种方式融为一体等手段，模拟设计出各种场境和氛围，让学员在全身心参与的过程中，去体会、去感悟、去学习、去思考、去分享、去承诺、去行动。

课程提纲

场次	课程主题	特训提纲
一	共同目标	什么才是团队作战的方向？什么才是产生高绩效团队的要因？在现实中，团队绩效不高，是因为难度较大，还是觉得成功离我们较远？是因为失败而放弃，还是因为迷茫、倦怠而失败呢？
二	主动	冠军、奖杯和荣誉属于运动员而不是观众，团队需要成员参与而不是观望，需要积极主动而不是消极等待，需要全情投入而不是患得患失。
三	100%负责任 (主人翁意识)	我是否是一个负责任的人？我对个人、团队做出了什么？我为此承担了什么责任？团队中若有人不 100%负责任，团队就会……对角色的认知有多深？对“责任”的理解有多深？“领导”意味着什么？下属的不负责任会对领导和团队带来什么？深刻理解领导肩负的责任与压力！
四	合作	各自为阵会坐以待毙，自我保全却自我失去，这是什么原因？专注于自身的提高，还是关注团队的完善？靠自己的全力打拼，还是创造团队的成功？
五	有效沟通	问题在哪里？为什么出现这样的错误？我们的效率为什么低下？您的团队中上、下、左、右是否能有效沟通有效的沟通，可以扫除执行障碍，降低执行成本。怎样我们可以做得更好。
六	信任	团队更需要伸出的手，还是更需要信任的心？团队能够托付的，仅仅是几件任务，还是成员的生命？信任仅是对成员的精神鼓励，还是自身要穿越的重重考验？
七	感恩	欣赏、宽容和心存感激是优秀团队的黏合剂，是言语塑造不出的心理契约。独特的课程设计，独特的情景体验，独特的心灵洗礼。
八	共赢	什么才是共赢呢？共赢是一种心态，还是利益均等呢？共赢与个体去赢到底是怎样的一个关系呢？在市场、社会中：是双赢（输）、单赢（输）共赢是……
九	创新	在当今瞬息万变的时代，什么才是发展的硬道理？是墨守成规依然重复昨天的故事，还是不断的创新突破才能飞速发展呢？

十	激情与活力	智慧在什么状况下才能充分发挥呢？是意志消沉还是充满激情与活力？如何才能使团队中的每一位成员有一个积极的心态去面对工作，去充分发挥自己的聪明才智呢？
---	-------	---