

# 决胜执行

主讲：唐渊

## 一、执行力 = 决胜力

目标——执行——结果

战略错误 vs 执行不力

理论≠实践，知道≠做到，目标≠成果

## 二、执行力是什么？

1、执行力的一个概念：

执行力，就是完成任务的能力。

2、执行力的两种境界：

把正确的事情做好，把错误的事情做对。

3、执行力的三大类别：

号令执行力，制度执行力，创新执行力。

4、执行力的四个一样：

领导是否满意一个样；

领导对与不对一个样；

领导有无指示一个样；

领导在与不在一个样。

5、组织执行力与个人执行力

## 三、影响执行力的重要因素

1、执行力与责任心

2、执行力与领导力

3、执行力与职业化

4、执行力与沟通力

## 四、执行力低下的表现：

1、员工执行力低下：

“慢、满、推”及“等、靠、要”

2、组织执行力低下：

流程复杂效率低、因循守旧创新少

3、执行力低下的其它表现：

计划性、前瞻性、统筹、细节、官僚

## 五、为什么没有执行力？

1、缺乏有效的学习和培训；

2、管理者没有常抓不懈；

3、管理者出台管理制度时不严谨；

4、执行过程烦琐、不合理、缺少良好的方法；

5、工作中缺少科学的监督考核机制；

6、企业责任文化没有形成。

## 六、赢在执行之十大秘诀——怎样提高执行

- 1、马上行动：
- 2、制度建设：
- 3、领导重视：
- 4、化繁为简：
- 5、注重细节：
- 6、专心致志：
- 7、讲究实效：
- 8、评估奖惩：
- 9、不断实践：
- 10、沟通到位：

## 七、执行中的下属 – 如何提高执行中的理解力

- 1、提高与上司沟通的能力：
- 2、准确领会上司意图：
- 3、经常请示汇报以对工作再理解：
- 4、虚心接受上司批评：

## 八、执行中的上司 – 如何表扬与批评

- 1、如何表扬
- 2、如何批评

## 九、执行中的沟通技能

- 1、全面理解沟通的含义：
- 2、灵活运用各类沟通方法：
- 3、克服沟通的障碍

## 十、执行与沟通综合演练 – 小 C 的执行力如何？

- 1、下级服从上级的原则。
- 2、每个岗位只有一个上级的原则。
- 3、逐级沟通的原则。
- 4、横向沟通的原则。

## 附：参考配套教材：

- 《教练——教练型管理者实战操作指南》（经济管理出版社，唐渊著）  
《责任决定一切》（清华大学出版社，唐渊著）  
《职业化员工》（中华工商联合出版社，唐渊著）  
《善待工作就是善待自己》（石油工业出版社，唐渊著）