

领导新法

——领导力突破新方略

教练：唐渊

■ 课程缘由：

90%的中国企业身陷领导力困境！

尽管有关提升企业领导力的服务机构在不断增加，但很显然，在中国企业特别是在中国中小企业内盛行的企业领导力恐慌症却依旧如流行病一般地漫延，并持续地折磨着一些企业主的心灵。

企业主创业带来的财富及成就感已为岁月冲淡，而领导力不足的疲惫与无奈却沉重得令人喘不过气，心理压力引发的精神健康问题甚至从许多企业主的脸上都可以看出，没有笑容、脸色苍白、缺少激情、筋疲力尽。

同时，领导力瓶颈已成为这个时代企业成长最为致命的障碍：营销成本高，行政效率低，制度难执行，应收款失控，员工不团结，经理不配合，空降兵不忠诚，好干部留不住，不培训不行，培训了没用，士气低落，责任缺失，企业战略难以实现，企业文化建设不成……

用老一套领导力提升方法已经远远不够！中国更需要全新的更为卓有成效的领导力课程帮助企业主和所有的领导者在领导力方面获得突破！

■ 课程对象：

企业董事长、总经理，各级党政机关领导干部、后备干部及其他有志于从事公共管理的社会各界人士，及企业和各类组织的各级领导者和管理者。

■ 课程特色：

绝对前沿——70%新方法，别的地方听不到；

绝对原创——70%新成果，实现五个转变，实践领导韬略；

绝对实操——不仅给出实践的方向，并且给出操作的方法；

绝对高效——行动方案确保学习效果最快速转化为生产力。

■ 课程核心：

倡导教练型管理，提高组织领导力，全员激励，赢在责任。

■ 课程收获：

您将学习到用最核心的方法（集中力量），从最核心的环节获得突破（打开缺口），从而最有效地克服关键障碍（打破困难），最快速获得的超出常规水平（超过限制）的领导力的新的方法和策略，从而使您的领导力实现前所未有的突破。

■ 培训方式：

主题讲授、教练演示、案例研讨、互动练习。

■ 课程时间：

2天，每天6小时。

■ 课程内容：

一、题解

● 领导

- 领导力
- 突破
- 领导力突破
- 二、领导力本质
 - 政治家论领导
 - 企业家论领导
 - 领导力的本质
- 三、领导力突破的有效途径：
 - 1、从权力级领导向领袖级领导转变：
 - 领导力的五个层次
 - 非权力领导力
 - 领导心智
 - 心智训练
 - 2、从传统型领导向教练型领导转变：
 - 管理模式四阶段
 - 领导的三种新角色
 - 六种典型领导方式
 - 传统型领导 pk 教练型领导
 - 3、从交换型领导向转换型领导转变：
 - 交换型领导 pk 转换型领导
 - 转变型领导 4 维度
 - 企业文化八字方针
 - 企业共同语
 - 4、从技术性领导向调适性领导转变：
 - 企业两类问题
 - 技术性领导 pk 调适性领导
 - 领导力三阶段
 - 获得调适性领导力
 - 5、从个人领导力向组织领导力转变：
 - 个人领导力 pk 组织领导力
 - 组织层级
 - 因材施教
 - 组织领导力 = 领导力 + 执行力 + 职业化 + 责任感
- 四、领导力突破完全方案