

理论不等于实践，知道不等于做到，目标不等于成果

突破性领导力

- 为什么对子女的教育这么难？
- 为什么夫妻关系总是那么紧张？
- 为什么上司总不能让下属按自己的意图做事情？
- 为什么下属就不能有效地影响上司？
- 为什么总是缺乏信心？
- 为什么总是压力那么大？
- 为什么公众演讲那么难？
- 为什么有那么多的无效沟通？
- 为什么业务难以拓展？
- 为什么人际关系会搞得人焦头烂额？
- 为什么事业很成功却越来越不幸福？

.....

**这些都与领导力有关！领导力实际上是每个人都需要的一种基本能力！
如何提高领导力？教练是个好工具！训练是个好方法！**

- AT & T 公司高层管理者向网球教练学习企业管理。
- 杰克·韦尔奇接受阳光卫视杨澜专访时说退休后的打算是企业教练。
- 彼得·圣吉认为“学习型组织”实现得不理想的原因是缺乏教练。
- 吴士宏从 IBM 到微软担任中国区总经理时的第一课就是教练训练。
- 世界 500 强过半以上的企业在内部推行企业教练。
- 中国有上万名企业管理者接受过教练训练，有的还聘请了私人教练。
- 美国《公众人事管理》发表的一项报告表明：培训能增加 22% 的生产力，培训加教练能增加 88% 的生产力。
- 《情商》的作者丹尼尔·戈尔曼研究发现：当今全球企业普遍存在六种领导方式，如果你对其中的教练型领导风格不熟悉的话，就会影响你和你的员工潜力的发挥，影响你和你的团队取得最好的成绩。

.....

**人人成为教练，冠军也需要教练，
教练别人，也教练自己，
助人成功，也助己成功！**

三天，只要三天，突破性领导力，突破人生障碍！！！！

☆ 一生只有一次的体验，一种终生难忘的激励与鞭策

企业教练 6 大核心课程：领袖之心、领导新法、决胜执行、教练管理、全员激励、赢在责任

☆一次让你生命或企业蜕变及突破瓶颈的良机

☆心理学家、行为学家及管理学家头脑风暴的智慧成果

☆21 世纪管理革命：智力比知识重要、素质比智力重要

对象：领导者、管理者，及一切有勇气自我改善的人