

# 员工的职业精神

讲师：谢瑞宝

## 【课程背景】

越来越多的企业认识到，制约企业发展的最大瓶颈是缺乏有职业精神的员工。企业核心竞争力的大小在很大程度上取决于员工的职业精神。工作中，很多员工虽然表面上敬业，但却抱着一种打工的心态，并没有真正和企业融为一体，他们从根本上缺乏一种职业精神，始终徘徊在真正的职业化之外，没有真正认识到职业精神的重要性和必要性。也有不少企业都认识到了职业道德的重要性，也给员工进行了大量的关于职业道德方面的训练。但众多企业都是千篇一律赤裸裸地告诉员工——要敬业，要忠诚，要守信等等，很少会站在员工的角度，以员工的思维去思考，为什么要敬业？为什么要忠诚？为什么遵守职业道德？导致了培训效果不佳，甚至引起了负面影响，让员工认为所谓的职业道德培训是在上“政治课”。《员工职业精神培训》，旨在通过培训使员工从思想观念发生质的转变，认识到职业道德不仅是对企业有利，对自身更为重要，从而发自内心的去改变自己，自觉地提高职业水准。。

## 【学习成果】

认识个人发展与职业精神的紧密关系，从内心自发的去改变自己，以促进个人职业生涯的发展。

激发创造良好绩效与提升个人价值的动力，从内而外的转变并提升自己。

## 【所需时间】

6 小时（1 天）

## 【课程大纲】

## 一、现实工作中的迷思

### 1、按劳付酬 VS 按酬付劳

- 案例：老板与员工的博弈

### 2、无处不在的打工心态

### 3、呼唤职业化精神？

- 案例分析：员工在工作中的价值取向

## 二、正确定位我们的工作

### 1、一个概念性思考：岗位股份制公司理论

### 2、员工的“精”与“傻”

### 3、正确进行工作定位

## 三、怎样让自己不断增值

### 1、企业和员工为什么结合在一起？

### 2 人力资源衰减定律

### 3、如何使自己不断增值

### 4、价值倍增的 18 项修炼

## 四、为岗位创造工作高绩效

### 1、案例分析：你位于哪个位置？

### 2、案例分析：《乔家大院》

- 老板为什么要给马旬身股？

- 老板为什么会提拔马旬？

### 3、创造高绩效的关键要素

### 4、消灭两大心魔

5、成就型员工的七大工作行为

**五、课程总结**