

# 企业定制课程开发辅导计划

## 项目执行方案一览

	方案一（迅捷版）	方案二（标准版）	方案三（深化版）
项目总天数	8天	12天	25天
授课及辅导天数 (计费天数)	7天	10天	15天
第一阶段 TTT 综合能力提升训练	D1~D2	D1~D3	D1~D3
第二阶段 SCD 方法论及 开发辅导（一） 整合配置：内容 开发与形式设计	D3~D4	D4~D6	D4~D8
	无	无	设计优化落实 D9~D13
第三阶段 SCD 方法论及 开发辅导（二） 标新立异：话语 再造与视觉重建	D5~D6	D7~D9	D14~D18
	设计优化落实	设计优化落实	设计优化落实

	D7	D10~D11	D19~23
第四阶段 说课讲评与试讲 点评	D8	D12	D24~25
项目成果	课程纲要 演示文件 讲师手册 资源素材库 典型配置表	课程纲要 演示文件 正训与参考资料 学员自训手册 讲师手册 资源素材库 典型配置表	课程纲要 演示文件 学员预训手册 正训与参考资料 学员自训手册 讲师手册 资源素材库 典型配置表 知识点考试题库

说明：

- 1、在第一阶段课程开课至少 1 周前启动项目，安排课题分组并布置课程开发准备工作任务；
- 2、每期项目不超过 8 个课题组，如课题组数量超过 4 个，应配置辅导教练，每超过 2 个课题组，应配置 1 位辅导教练；
- 3、每个课题组在项目期间出品一个课题或一个课题系列，总课时为 6 小时（迅捷版及标准版）或 12 小时（深化版）；
- 4、每个课题组的开发人员不少于 4 人，一般不超过 6 人；
- 5、迅捷版及标准版的整个项目期间，项目开发人员应集中工作；深化版的

设计优化落实阶段可由课题组自行安排任务，可以不集中；

- 6、 第一阶段“TTT 综合能力提升训练”可不限于项目课题组成员参加，但总参训人数不超过 60 人；
- 7、 项目组织方应安排好参训人员项目执行期间的工作，任命各课题组出品负责人，要求课题组成员对该负责人负责，负责人在项目集中授课或辅导期间应全程参与，课题组整体出勤率不低于 90%；
- 8、 项目主训导师与项目组辅导教练不参与设计优化落实阶段的工作。