

《卓越领导力》课程大纲

为什么学习本课程？

一只狮子率领的羊群能够战胜一只山羊率领的狮群，关键人物对于组织所起的作用是无庸置疑的。那么，在组织中起关键作用的领导者如何才能塑造自己的影响力？

本课程正好为那些寻找领导秘籍的经理人提供一套行之有效的情境领导实战模型，并透过大量的案例来帮助大家对该模型进行融会贯通的理解，助你成为更职业的领导者。

课程适应范围:清华、交大、浙大等学府 MBA 的主讲课程，

适合中高层

人数：100——300 人

课程大纲：

第一单元 领导透视：影响力从哪儿来？

- ◆ 领导是一个影响的过程
- ◆ 扩大影响力的三个要素
- ◆ 权力=你可能的影响力
- ◆ 领导者，你的绩效从哪儿来？
——影响领导绩效的四个因素

第二单元 诊断之道：下属的成熟度如何？

- ◆ 衡量员工发展层次的两把尺子
- ◆ 员工发展的四个层次
- ◆ 案例分析：诊断员工的发展层次
- ◆ 员工的发展层次会固定不变吗？
- ◆ 企业员工的三种类型

第三单元 统驭之道：选择你的领导风格

- ◆ 两种不同的领导行为
- ◆ 四种不同的领导风格
- ◆ 领导模型展示
- ◆ 领导风格诊断：如何改进我们的领导风格？
- ◆ 案例研究：领导风格和角色转换
- ◆ 四种领导方式的共同特点

- ◆ 弹性运用四种领导风格

第四单元 教练之道：造就精英下属！

- ◆ 教练是什么？
- ◆ 教练的四大职能
- ◆ 为什么要教练下属？
- ◆ 创造成长的环境
- ◆ 让下属称呼你为“教练”！
- ◆ 通过教练改变行为
- ◆ 辅导六步骤
- ◆ 训练四步曲

第五单元 激励之道：提升下属的工作意愿

- ◆ 激励信号：员工们怎么啦？
- ◆ 关注下属的工作动力
- ◆ 金钱是激励的重要因素吗？
- ◆ 不同层级领导者的需求排序
- ◆ 四种类型下属的激励技巧
- ◆ 激励菜谱分享：10种激励活动
- ◆ 激励的BEST策略

第六单元 授权之道：该放手时就放手！

- ◆ 授权的原则
- ◆ 影响授权的权变因素
- ◆ 授权的步骤
- ◆ 授权后的控制技巧