

毛泽东思想与 modern 企业管理

第一单元 管理透视：影响力从哪儿来？

——毛泽东的影响智慧：毛泽东一生的“两件大事”出主意；用干部

- ◆ 管理是一个影响的过程
- ◆ 扩大影响力的三个要素
- ◆ 权力=你可能的影响力
- ◆ 管理者，你的绩效从哪儿来？——影响管理绩效的四个因素

第二单元 诊断之道：下属的成熟度如何？

——毛泽东的用人智慧与艺术：重在用人之心，用人重在选择，用所长避所短。

- ◆ 衡量员工发展层次的两把尺子
- ◆ 员工发展的四个层次
- ◆ 案例分析：诊断员工的发展层次
- ◆ 员工的发展层次会固定不变吗？
- ◆ 企业员工的三种类型

第三单元 统驭之道：形成集体记忆！

——毛泽东的凝聚艺术：毛泽东的打造的道场机制形成集体记忆。

- ◆ 两种不同的管理行为
- ◆ 四种不同的管理风格
- ◆ 管理模型展示
- ◆ 管理风格诊断：如何改进我们的管理风格？
- ◆ 案例研究：管理风格和角色转换
- ◆ 四种管理方式的共同特点
- ◆ 弹性运用四种管理风格

第四单元 教练之道：造就精英下属！

——毛泽东的权变艺术

- ◆ 教练是什么？
- ◆ 教练的四大职能
- ◆ 为什么要教练下属？
- ◆ 创造成长的环境
- ◆ 让下属称呼你为“教练”！
- ◆ 通过教练改变行为
- ◆ 辅导六步骤
- ◆ 训练四步曲

第五单元 激励之道：提升下属的工作意愿

——毛泽东的激励艺术

- ◆ 激励信号：员工们怎么啦？
- ◆ 关注下属的工作动力
- ◆ 金钱是激励的重要因素吗？
- ◆ 不同层级管理者的需求排序
- ◆ 四种类型下属的激励技巧
- ◆ 激励菜谱分享：10种激励活动
- ◆ 激励的BEST策略

第六单元 授权之道：该放手时就放手！

——毛泽东的授权艺术

- ◆ 授权的原则
- ◆ 影响授权的权变因素
- ◆ 授权的步骤
- ◆ 授权后的控制技巧
- ◆ 授权的艺术：学会放风筝