

# 《赢在自动自发》课程大纲

## 为什么学习本课程？

员工士气低迷，工作缺乏主动性；主管存在信仰危机，职业定位不准确，责任意识淡薄……如何从员工的心灵深处改变其职业观念，根植入积极的职业意识与从业新精神，从树立健康的职业信仰入手，建立起自动自发、高效执行的文化氛围，以塑造成功的职业人士，实现员工与企业的双赢。

王仁锋老师将自己精髓的管理思想、渊博的管理知识结合几十年国际知名大型企业的管理经验，激情讲述了企业赢在员工自动自发工作的要诀。他演讲激情、投入、互动性强，抽象的概念在故事中得以诙谐诠释，使你在潜移默化中得到转变、提升。教给企业人职场成功的秘诀、帮助企业提升员工士气、激活职场氛围；指引员工自动自发地工作、营造企业执行文化氛围；适用于新进员工执行文化的培养、老员工思想观念的转变。

## 课程适应范围：

企业全员（这是浙江万向控股、雅戈尔集团、正泰集团、现代集团等企业每年必学的课程）。

## 课程大纲：

### 一、有为—有位—有威

付出——突出——杰出

困难——磨难——灾难

成长——成熟——成功

工作=无小事

工作=机会

工作=责任

### 二、做个更有执行力的现代人

中国公司执行不力的原因

任务不等于结果

职责不等于结果

目标不等于结果

态度不等于结果

**企业组织执行力的三大要素：**

1、步调一致，才能胜利

2、执行是金，服从是真

3、认真第一，聪明第二

### **三、工作观：十足勤奋**

- 1、机会 PK 薪水
- 2、工作 PK 作工
- 3、快乐 PK 痛苦
- 4、全力以赴 PK 全力应付

### **四、公司观：十足敬业**

- 1、忠于职守地工作
- 2、我能为公司多做些什么
- 3、100%投入

### **五、上司观：榜样**

- 1、不是敌人
- 2、同情和理解
- 3、给予最大支持
- 4、学习优点
- 5、像上司那样对待公司

### **六、自我观：信心坚定**

- 1、自信是做好一切的基础
- 2、热爱工作能创造奇迹
- 3、消除自卑感
- 4、凡事感恩

### **七、比尔盖兹的 11 个人生建议**

### **八、做个快乐的企业人：了解[人]字的精义**

### **九、奉行职场从业三无精神学习**

### **十、提升个人竞争力**

- 1、敢负责；肯学习
- 2、勤动手；不怕错
- 3、面对困难；永不言败
- 4、顾全大局；不计小利
- 5、一分耕耘一分收获

### **十一、重塑现代经理人**

### **职业素养**

### **十二、正视现代上班族成功思维**

### 十三、 做受老板喜欢的工作伙伴

- 1、不为生活而工作—因为容易疲累。
- 2、要为理想而工作—因为可耐风寒。
- 3、更要为兴趣工作—因为永不疲累。