

《人才战略——总裁如何选、育、用、留人》课

程大纲

人数：100人以上

适合：中高层

为什么学习本课程？

松下幸之助说：企业即人。如何选择合适的人才？如何培育高素质人才？如何合理使用人才，充分发挥每个人的潜能？如何赢取员工的献身精神，留住人才，实现企业长久稳定的发展？这一系列问题困扰着每位企业家、每一位企业的领导人。本课程讲授的选、育、用、留人才方法技巧，深入浅出而且实用有效，也是针对中国本土企业选、育、留、用人才诸多弊病的良药。

课程大纲：

第一单元、团队角色诊断与管理

单元目的：

- (一)：学会诊断团队成员的角色类型
- (二)：如何挑选互补型的团队成员
- (三)：领导者如何管理不同特征的团队成员

1、角色分类

实干者、协调者、推进者、创新者、信息者、
监督者、凝聚者、完美者、技术专家

2、如何挑选团队成员

3、世间万物各有功用

4、角色趋向

5、团队中能缺少哪类角色？

6、团队中的角色配合

7、角色管理

第二单元、如何培养人才梯队

1、情势分析(SWOT)

2、赞扬、指责下属的技巧

3、人才识别的两个尺度

4、工作能力和工作意愿

5、团队绩效从哪来？

6、创造成长、学习环境

7、如何教练

8、行为演变的过程

9、训练方法

10、培育下属的 PDCA

11、成长五层次

第三单元、如何用人

单元目的：

(一)：掌握有关激励的理论

(二)：有能力发展一系列激励下属的方法

1、“猴子”管理

2、员工们怎么了？

3、工作中最重要的因素—工作动机

4、影响动力的三种方法

5、赫茨伯格的双因素理论

6、士兵为何视死如归？

7、需求层次

8、各级工作人员的需求排序

9、了解工作动机的方法

10、不同类型的激励技巧

11、如何有效授权

第四单元、如何留住人才

1、品德留人才

2、愿景留人才

3、职业生涯规划留人才

4、企业文化留人才

5、肯定赞美留人才

6、学习机会留人才

7、股份留人才

8、感情留人

9、公平机制人才