

初级版：完美呈现之授课技巧

课程背景：

企业管理需要培训，培训需要强有力的内训师团队，如果你是一各企业内训师或者是一名管理者，要想将宝贵的工作岗位经验转化为课程并且进行传承，授课技巧是需要掌握的基本内容，因为通常衡量培训效果的依据就是看台上的表现，可以说课堂呈现是决定培训成败的关键一环。完美的授课技巧不仅能提升现场表达效果，还能让课程更具有技术含量，让培训师更具竞争力。

课程收益：

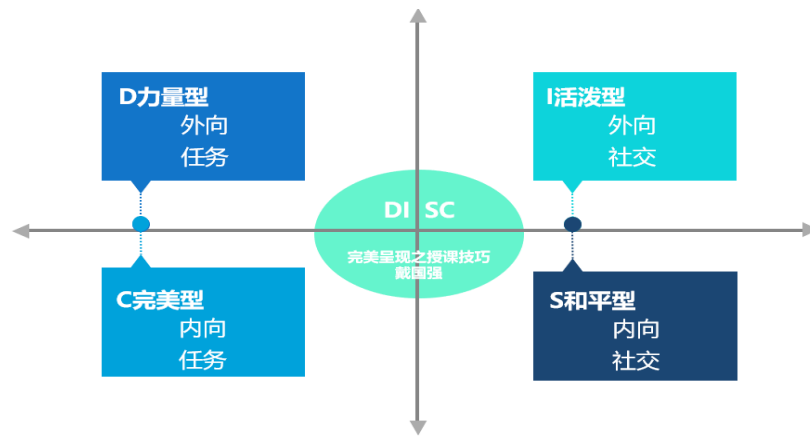
- 学习内训师职业素养
- 掌握内训师专业形象，快速塑造信赖感
- 掌握初上讲台就能建立和谐融洽的学习氛围
- 能够将课程内容有效地呈现和表达出来，帮助学员掌握知识和技能
- 掌握缓解怯场的应对方法，并能进行精彩演绎

课程时间：2天，6小时/天

课程对象：企业内部讲师、培训人员、中高层管理人员

课程方式：分组竞争+案例分析 +测试评估+头脑风暴+现场实操演练，70%实操，30%理论讲解，全程进行带教练习

课程模型：



课程大纲

导引：开场及破冰

1. 破冰及团队组建
2. 学习目标与内容
3. 学习秘诀
4. 团队活动：培训师自画像
5. 活动反思：对画像反思

第一讲：培训师角色认知

一、培训师角色定位

1. 培训师的角色
2. 培训师的使命
3. 培训师的素质
4. 培训师的能力

现场互动：核心知识回顾

二、知己——培训师自我风格识别

1. 培训师识别自我风格

风格测试：根据测试工具，识别自我风格

2. 性格分析在培训中的作用
3. 各种培训风格的优势和相对不足
4. 强化自我培训风格

三、识彼——了解学员的学习特点

1. 不同类型的学员风格
2. 需求与期望

现场调查：采访现场各位讲师的需求与期望,并进行总结

3. 两大核心任务
4. 陈述性与程序性知识

案例互动：西红柿蛋花汤

5. 成人学习注意力曲线

现场互动：核心知识回顾

第二讲：外在表达——塑造专业形象

一、外在表达技巧

1. 服饰形象
2. 姿态走位
3. 手势动作
4. 表情眼神

现场演练：学员上台进行 1 分钟现场展示

现场互动：核心知识回顾

第三讲：内在修练——讲台风范展示

一、呈现演绎技巧

1. 语言技巧

- 1) 语言表达的 3 个原则
- 2) 语言表过的 8 项注意
- 3) 提升表达语言的能力方法

现场训练：学员会根据每一小节的要求进行现场训练

2. 发音训练

3. 如何克服紧张

- 1) 分析紧张的来源
- 2) 应该紧张的 11 种方法

4. 时间控制的方法

- 1) 时间管理不足有哪些表现
- 2) 有效管理时间的方法

小组研讨：学员分组研讨并进行现场分享

5. 开场白与结束语

- 1) 常见的错误开场白
- 2) 开场白的常见方法

情景模拟：学员对自己讲授课程重新进行开场白设计并演练

现场互动：核心知识回顾

第四讲：精彩演绎——主流的培训方法

一、五种常用的培训方法

1. 讲授教学法

带教练习：学员按教学方法现场进行情景演练

2. 角色扮演法

情景模拟：学员按规定情景进行现场演练

3. 演示（模拟）教学法

带教练习：按真实授课情景带学员进入现场授课示范

4. 游戏（体验式）教学法

带教练习：按真实授课情景带学员进入现场授课示范

5. 案例教学法

头脑风暴：学员分组研讨

互动演练：选择一种教学方式融入课中

现场互动：核心知识回顾

第五讲：魅力提升——现场互动的的方法

一、魅力互动的的方法

1. 提问法

2. 活动法

3. 游戏法

4. 道具运用法

5. 游戏法

6. 小组 PK 法

7. 其他方法

现场互动：核心知识回顾

第六讲：C 位出道——培训师现场演绎

一、现场试讲

1. 自选课题

2. 分享感受

二、优劣式分析

1. 授课风格

2. 导师总结

课程回顾与行动计划