

新形势下将国企党建与企业文化相融合的思考

课程背景：

在全面深化改革的背景下，习总书记对国企党建工作做出了那些重要指示？

如何解读《全国国有企业党的建设工作会议》？

新时代国有企业党建面临那些问题？

国有企业如何加强党建工作？

如何将企业党建和企业文化有机融合，打造企业核心竞争力？

如何将国企党建工作开展的趣味十足？

——我们独家开发的课程为您解决以上所有难题，帮您轻松解决以上难题，让您和您的企业在新时代领会中央对企业党建新要求，将党建转化为企业生产力，核心竞争力，助企业赢得商机。

课程收益：

- 通过本课程的学习，学员可清楚认识新时代党对国有企业提出的一系列新论断、新要求。
- 能够有效总结国企党建与企业文化的融合点
- 掌握运用如何将国企的党建和企业文化相融合，打造企业的核心竞争力。

课程时间：1天，6小时/天

课程对象：企业高层，中层。

课程方式：主题讲授、现场演练、案例研讨、视频欣赏

课程大纲

第一讲：新形势下国企党建新要求

一、十九大对国有企业改革作出新部署

1. 十九大对国有企业改革作出新部署

1) 完善国有资产管理体制，改革国有资本授权经营体制

- 2) 加快国有经济布局优化，促进国有资产保值增值
- 3) 推动国有资本做强做优做大
- 4) 防止国有资产流失
- 5) 深化国有企业改革，发展混合所有制经济
- 6) 培育具有全球竞争力的世界一流企业

二、解读《全国国有企业党的建设工作会议》

1. “四个前所未有”

- 1) 会议规格之高前所未有
- 2) 评价之高前所未有
- 3) 期待之高前所未有
- 4) 要求之高前所未有

2. 国企必须具备的“六种力量”

- 1) 党和国家最可依赖的依靠力量
- 2) 坚决贯彻执行党中央决策部署的重要力量
- 3) 党赢的伟大斗争胜利的重要力量
- 4) 贯彻新发展理念，全面深化改革的重要力量
- 5) 壮大综合国力，改善民生的重要力量
- 6) 实施“走出去”“一带一路”战略的重要力量

3. 国企做强做大做优要坚持“三个有利于”

- 1) 有利于国有资产的保值增值
- 2) 有利于提升国有经济竞争力
- 3) 有利于放大国有资本的方针

4. 国企两个“一以贯之”

- 1) 坚持党对国有企业的领导是重大政治原则
- 2) 建立现代企业制度是国有企业改革的方向

5.“中国特色”现代国有企业制度

- 1) 把党的领导融入公司治理的各个环节
- 2) 把企业党组织内嵌到公司治理结构之中
- 3) 明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位

6. 明确党对国有企业的领导方式

- 1) 政治领导把方向
- 2) 思想领导管大局
- 3) 组织领导保落实

7. 全面从严治党在国企落地的“四个要”

- 1) 同步建立党的组织动态调整组织设置
- 2) 把党员日常教育管理的基础性工作抓紧抓好
- 3) 让支部成为团结群众的核心
- 4) 要把思想政治工作作为企业党组织的一项常规工作

第二讲：新形势下国企面临的问题

一、党建面临的主要问题分析

1. 企业生产经营与党建工作“两张皮”

- 1) 党建目标脱离企业经营发展需要
- 2) 难以将党的政治优势转化为企业的竞争优势

2. 员工参与的积极性和工作热情不高

- 1) 缺少科学的制度化考评激励机制

2) 党建实际效果很难体现为直接的经济利益

3. 强制性的理论灌输易引起员工反感

1) 由上而下单向式的宣教方式

2) 企业行政化后遗症持续存在

4. 活动陈旧，重复性建设，活力不够

1) 党建活动缺乏创新形式

2) 党建活动缺乏有效载体

二、国企文化建设方面面临的主要问题

1. 华而不实，貌合神离

2. 形式单一，缺乏内涵

3. 缺乏创新，忽视长远

第三讲：为什么要把两者相融合？

一、两者的相同点

1. 工作对象相同

1) 党建工作目的是教育人

2) 企业文化的核心是人

2. 部分功能相同

1) 凝聚功能

2) 协调功能

3) 激励功能

4) 约束功能

3. 工作手段相似

- 1) 教育灌输
- 2) 情感渗透
- 3) 典型示范
- 4) 民主参与

4. 新形势新要求

- 1) 把党的领导融入公司治理的各个环节
- 2) 把企业党组织内嵌到公司治理结构中

二、如何把两者有机融合

1. 与时俱进，创新思想观念

- 1) “互联网+党建”
- 2) 党建社群与企业文化社群有效打通

2. 组织优势，提供组织保障

- 1) 发挥政治引领
- 2) 坚持情、理、法相统一

3. 学党史和企业文化相结合

- 1) 中国共产党具备最为完善的组织文化系统
- 2) 中国共产党拥有最为成功的组织管理经验

第三讲：党组织在企业文化建设中的角色

一、新角色、新定位

1. 定调子：格调与情调
2. 指路子：中国范与国际化
3. 把关子：政治与政策

4. 挑担子：担当与担责

二、如何绘声绘色开展党建？

1. 内容有趣

- 1) 从党的发展历史、入党初心入手
- 2) 从现实矛盾问题、突出症结入手
- 3) 从重大工作任务、企业发展入手

2. 形式有趣

- 1) 现场学习
- 2) 碎片化学习
- 3) 互动式学习
- 4) 角色扮演式学习

3. 成果有趣

- 1) 发挥集体智慧，对成果进行抽提
- 2) 展示方式多样化

总结：当前国企改革正处于改革期，落实好中央对党建工作的全新要求，探索新时期加强国企党建的方式方法，对加强企业党组织建设、深化改革发展，显得极为重要。企业文化建设与党建工作只有相互融合，共同促进，方能够为企业建立现代企业制度，实现跨越式发展，开辟出一片新的天地。