

安全领导力

课程背景：

我国 90%的中小企业【甚至不乏有上市企业】重经济效益、轻安全培育导致安全事故频发。“江西丰城电厂 11. 24 特别重大安全事故”“天津港 8. 12 火灾”“桂林龙舟赛夺取 17 条生命”“长生疫苗事件”。。一波未平一波又起！一场事故足以毁掉一家企业！一场事故使多少家庭支离破碎！一场事故让多少心灵承受着痛心的折磨、后悔和绝望！

李克强总理今年在电视电话会强调：牢固树立安全发展理念，坚持生命至上、安全第一，深化改革创新，进一步健全应急管理体制机制，严格落实安全生产责任制，严格安全监管执法，强化安全风险防控和隐患排查治理，加强安全基础能力建设，依法严惩违法违规和失职渎职行为，坚决防范遏制重特大安全事故。

习近平对吉林长春长生生物疫苗案件作出重要指示指出，长春长生生物科技有限责任公司违法违规生产疫苗行为，性质恶劣，令人触目惊心。有关地方和部门要高度重视，立即调查事实真相，一查到底，严肃问责，依法从严处理。。。

课程目标：

- 响应当和国家的号召，落实安全生产
- 帮助全员树立“安全重于一切”的理念
- 教会学员如何识别不安全隐患【危险源】并用系统的科学的方法将其消灭在萌芽状态进而实现 0 事故
- 帮学员构建“知、悟、行、教”的学习行动体系，最终实现全员自主改善危险源，打造安全、健康的作业环境。

课程收益：

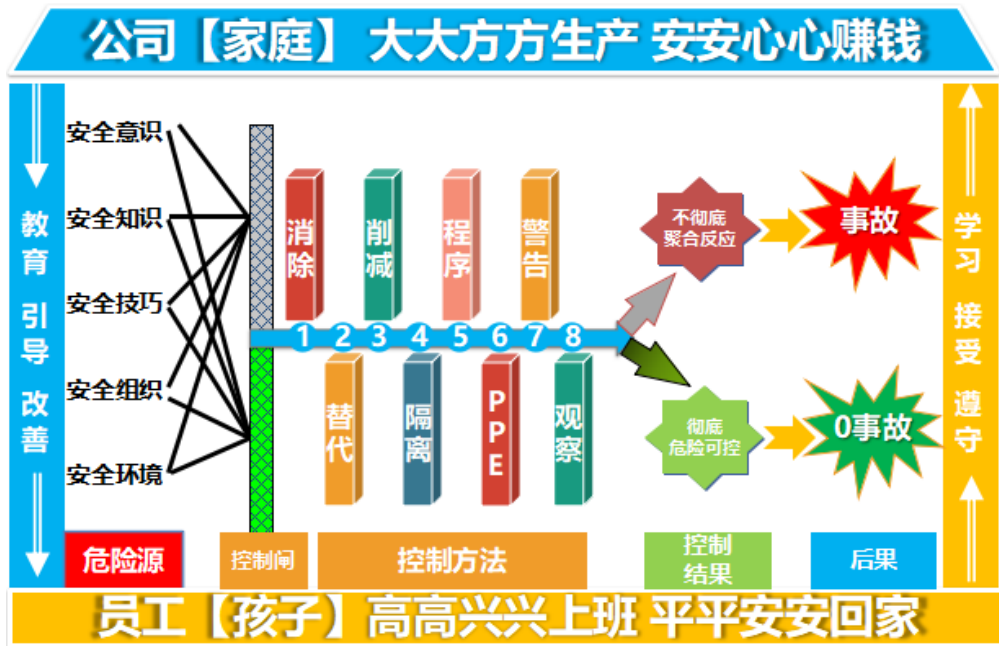
- 通过安全事故的回顾必将唤醒学员“安全高于一切”的理念
- 通过《新安法》解读获得一批宣扬、教育、推动企业落实安全生产的革命的种子，将安全生产进行大量转训从而实现造物育人，全员关注安全生产
- 系统地教会学员如何排除安全隐患并系统地解决隐患，使事故发生几率瞬间下降
- 掌握安全生产圆满模型：抓安全不能点到为止【系统解决方案】
- 标杆行业的安全生产工具包【表单、程序文件及目视化案例】轻松借鉴并导入使用

课程特点：

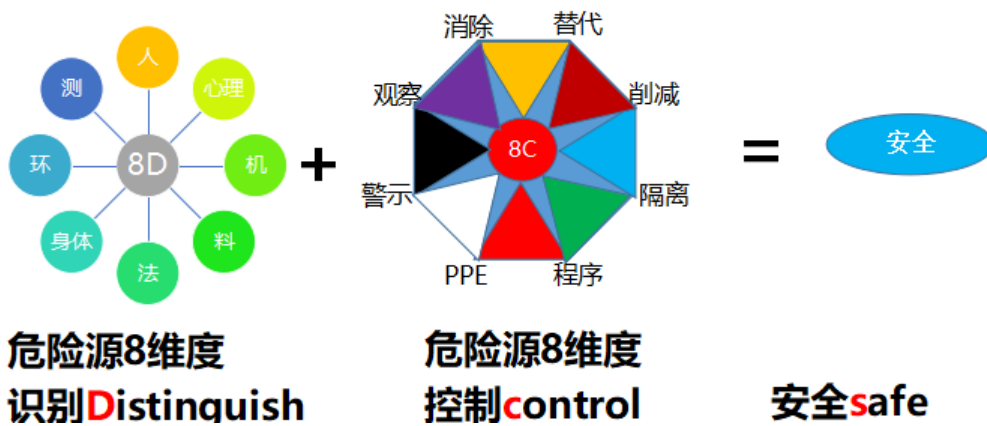
- **培训方式生动有趣**：采用讲师讲授、案例研讨、角色扮演、行动计划、情境模拟等多样化的方式综合实施，引导学员思考和掌握实用管理智慧。
- **培训成效现场转化**：结合企业调研问题诊断，为需要加强企业系统管控能力给出实用解决措施，有效支持企业快速发展和综合绩效的快速实现，并帮助企业及时转化培训效果。

课程模型：

安全圆满模型



安全 DCS 模型



课程工具：

1. 海因里希法则
2. 马斯洛需求层次
3. 葛麦斯安全法则
4. 安全标识卡
5. 消防灭火技能
6. 安全圆满模型
7. 鱼骨图表格
8. 思维导图软件
9. PDCA 工具

课程时间：2天，6小时/天

课程对象：企业负责人、安全管理员

课程方式：讲师讲授+视频演绎+案例研讨+小组互动+讲师点评+管理工具

课程大纲

视频导入：为什么安全生产对我们如此重要？难道要付出生命和财产的代价才能唤醒对安

全生产的理解和认识吗？

安全心法篇

第一讲：零事故概述（依法治安与使命）

一、零的价值与安全

探讨：零事故 VS 零风险

1. 安全是什么：当前安全生产形势/新任务
2. 零事故降低成本，提高生产率
3. 事故影响（成本核算）

探索：主体责任（员工安全三项义务）

思考：安全为了谁（视频分享 1/2）

4. 现场安全管理盲区

二、法律法规责任与义务

1. 领导顶层设计寄语安全生产
2. 党政同责、一岗双责、失职追责
3. 安全生产法与相关法律法规
4. 《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》与我们

三、安全领导力是什么

1. 安全领导 VS 安全管理者

2. 安全领导力 6 维度

- 1) 维度 1：安全学习力
- 2) 维度 2：安全教导力
- 3) 维度 3：安全决策力
- 4) 维度 4：安全执行力
- 5) 维度 5：安全组织力
- 6) 维度 6：安全影响力

四、卓越安全领导力十特征

五、如何打造企业 0 事故安全文化

1. 安全 SWOT 分析引导

- 1) 优势
- 2) 劣势
- 3) 机会
- 4) 挑战

2. 倒金字塔 0 模型：5 层人

3. 我们扮演什么角色

4. 系统与过程控制风险

5. 孙子兵法在安全：五项战略

- 1) 道：系统思维
- 2) 将：引导执行
- 3) 法：标准与方法
- 4) 行：行为与能力
- 5) 根：追根问底
6. 现代安全文化分享：GE 与杜邦安全文化

安全技法篇

第二讲：零事故安全管理之隐患排查与治理

一、风险隐患识别：从“人、物”做安全

1. 人的不安全行为、物的不安全状态

演绎思考：螺丝的思考-细节安全重要性

角色推演：多米诺骨牌效应在安全

二、风险控制：风险控制原理与 8 锦囊

锦囊 1：消除（本质安全）

锦囊 2：替代

锦囊 3：工程控制

锦囊 4：隔离

锦囊 5：减少暴露降风险

锦囊 6：PPE 个人防护

锦囊 7：程序（文件指引）

锦囊 8：文化

三、鱼骨寻真因

1. “人、机、料、法、环”五维度

分组练习：我的现场设备安全隐患治理

第三讲：如何打造高效的安全领导力团队

一、如何发挥安全领导力

1. 自上而下拉动式安全管理

2. 企业文化如何融入安全文化

二、如何建设安全领导力

1. 落实有感安全领导

2. 行为安全管理

模拟游戏思考：危险环境与安全环境？

1. 打破思维壁垒：“行为可测量”解析

三、科学的安全管理

1. 如何行为观察 VS 分层审核

2. 如何衡量安全绩效：数据分析

1) 安全激励与绩效考核

2) 安全激励的形式

3) 安全正激励与负激励

4) 积分制安全管理

5) 安全绩效的指标

6) 安全绩效的回顾

3. 行为安全管理技巧

4. 安全教练技术：安全教练能力-有效沟通

1) 会听，会问；

2) 聆听：听/聆听的重要性

3) 有效沟通：员工不安全行为的纠正

案例互动研讨：员工 PPE 管理冲突

5. 跟电影学安全教练

1) 安全沟通时 8 种忌讳方式

2) 有效的现场辅导

3) 应急与危机管理

4) 安全改善中的困惑

困惑一：为何建立体系，事故频发？

困惑二：如何平衡“安全与生产”？

困惑三：如何完善隐患“反弹”？

困惑四：事故率是衡量安全绩效唯一指标？

困惑五：还有其他困惑吗？

四、如何体现安全领导力

视频反思：视而不见

1. 可视化安全文化建设分享

2. 促动——引导技术

1) 开放空间/复盘技术：我们可以为安全做什么

2) 写下安全承诺并实施

答疑与互动