

《揭秘阿里巴巴政委体系》大纲

■ 背景

阿里巴巴，中国最大的电商平台公司和世界第二大网络公司，是由马云在 1999 年一手创立企业对企业的网上交易平台，18 位创始人，从 50 万起家到如今估值 2000 亿美金，从中国第一盈利网站到全球最大网站，阿里如何步步为营，用 18 年缔造了世界企业发展史的奇迹，阿里巴巴快速成长中，如何坚守梦想、形成共同的文化与价值观，各地的分部、支部的员工与管理者如何保持“价值观”统一与不被稀释，这背后的力量来自哪里？来自于阿里独特的人力资源文化-政委体系。

■ 收益：

- 学习阿里文化是如何落地与执行、传承的？
- 阿里的 HR 体系与其它公司有何不同？
- 阿里如何传播、传承、贯彻“价值观”？
- 阿里政委体系如保设置与具体落地？

■ 内容

第一篇 阿里政委来历

- 一、阿里政委的发展历史
- 二、政委与 HRBP 的异同点具体阐述？
- 三、政委与传统 HR 主要差别是什么？

第二部分：政委工作内容

- 一、关于人的问题与伙伴关系
- 二、人力资源开发与增值服务
- 三、公司与员工之间同心结
- 四、文化倡导者/贯彻者/诠释者

第三部分：政委体系如何搭建

- 一、政委体系怎么搭建？
- 二、政委与业务经理的关系？
- 三、政委工作目标是什么？
- 四、政委和其他部门的协作关系
- 五、政委是如何被考核？
- 六、如何挑选和培养政委的？

第四部分：如何借鉴阿里巴巴政委体系

- 一、政委体系玩法如何借鉴
- 二、政委体系应该如何落地？
- 三、政委核心能力是哪些？
- 四、学员分享与共创实践