

项 (

守

课

一、管理提升背景

改

革

开

放

先

期

的

人

员

、

资

源

、

环

境

、

成

本

等

红

利

日

渐

远见卓识的企业都意识到，资源条件越来越严峻，政策等环境变化越来越快，客户需求

日益多样化和个性化，行业竞争加强，要实现持续发展和升级发展，必须将标准化（运作）管理和项目（化）管理两手抓，应该将项目（化）管理作为企业发展的核心关键因素之一，为下一步升级发展夯实基础。

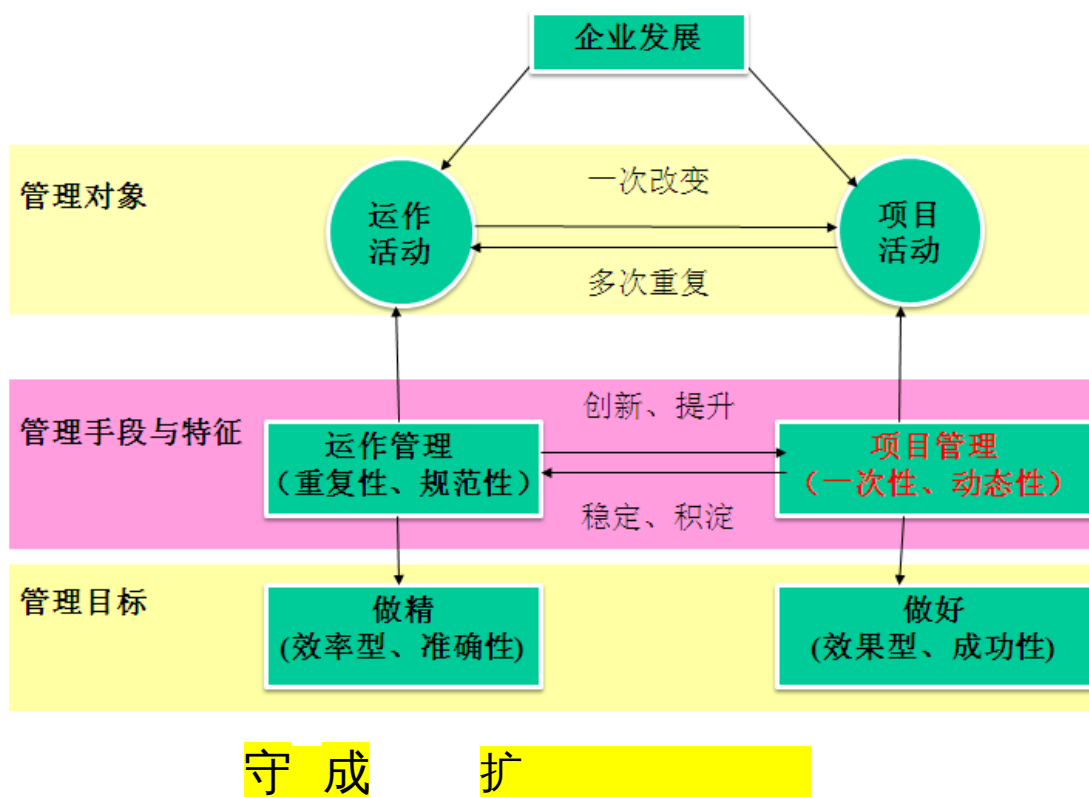


图 1-1 企业升级发展路径

二、培训方案

当

前
企
业
面
临
这
些
困
境

和
问
题
，
管
理
者
应
如
何
采
取
措
施
来
积
极
应
对
困
难
和
挑
战
？
如
何

突破自身的发展革新管理观念，突破经验式摸索，掌握系统、

科学的项目管理能力，把成熟的业务做精，坚守成功的果实；

同时
将
战
略
发
展
的
新
举
措
、
新
任
务
能
够
有
力
的
落
实
，
做
成
做
好

，
使
公
司
人

【参训人员】

职能经理、各项目经理、项目骨干（建议第一天上午公司高管团队成员参加）。

注：实训规模不多于 40 人。

【培训时间】

3-5 天

【培训目标及收益】

- ☆ 革新管理观念，掌握项目化管理核心思想，打造规范化管理与创新发展的管理文化；
- ☆ 科学归纳现代专业项目管理人才能力模型，打破传统的职能分割，打造合力中层；
- ☆ 树立科学的项目管理核心观念，促进战略任务实效落地；
- ☆ 掌握实效的项目管理核心方法，统一管理术语，提升工作沟通效率；
- ☆ 了解便捷的项目管理核心工具，提升工作绩效。

【授课形式】

独特的讲授+WORKSHOP 的形式，每组 5-10 人，选出企业自身的项目案例，实战演练项目管理方法与工具，有经验的项目经理作为学习导师穿插其中，并能得到专业老师的亲身辅导和建议。

学习突破了大班授课的局限，实行团队学习效果评比机制，发挥团队学习的优势，课程中体验项目管理过程。

【培训特色】

- 1、十三年项目化管理实战经验支撑
- 2、五年咨询及培训实战案例支撑
- 4、生动授课+实战演练相结合，客户落意度 120%
- 5、以客户问题和需求为导向的定制化内训
- 6、培训后评价，配合企业提出下一步工作建议

【培训大纲】

第 部 瓠 穉

1前 时 代

- 1. 1 企 现 笈
- 1. 2 个 滙 穉
- 1. 3 应 一 种
- 1. 4 设 个 赫

2 项

- 2. 1 守
 - 2. 1. 1 职 质
 - 2. 1. 2 职
 - 2. 1. 3 标 流
 - 2. 1. 4 岗 职 绩 核
- 2. 2 现 瓠 概 畴
 - 2. 1. 1 职
 - 2. 1. 2 企
 - 2. 1. 3 揭 瓠 性
 - 2. 1. 4 做 类
 - 2. 1. 5 观 十 切 是
- 2. 3 项 知
 - 2. 3. 1 两
 - 2. 3. 2 四
 - 2. 3. 3 五 过
 - 2. 3. 4 九 瓠
 - 2. 3. 5 四
 - 2. 3. 6 八
- 2. 4 科
 - 2. 2. 1 案 : 瓠
 - 2. 2. 2 案 研 : 现 瓠 惑
 - 2. 2. 3 项 状
 - 2. 2. 4 项

第 部 瓠 -成 溢 瓠

3 项 溢 瓠

- 3.1 项 溢 瓠 容
- 3.2 项 溢 瓠 段 点
- 3.3 项 价 -干 意
- 3.4 订 式 瓠 趁 瓠

4 项

- 4.1 需 瓠 别

- 4.1.1 需求
- 4.1.2 需求的
- 4.1.3 项与
- 4.1.4 项与
- 4.2 项策
- 4.2.1 项粪
- 4.2.2 项肉
- 4.2.3 项谏
- 4.2.4 项决
- 4.3 项措
- 4.3.1 项措意及
- 4.3.2 项措蒸
- 4.3.3 项措蒸 讨
- 4.4 项组
- 4.4.1 项组意及
- 4.4.2 项组蒸
- 4.4.3 项组蒸 讨
- 4.5 项里碑
- 4.5.1 项里碑义肉
- 4.5.2 项里碑
- 4.5.3 项里碑
- 4.6 项解 (WBS)
- 4.6.1 WBS意及
- 4.6.2 WBS方
- 4.6.3 WBS演 讨
- 4.7 项 (OBS)
- 4.7.1 OBS意及
- 4.7.2 OBS方
- 4.7.3 OBS演 讨
- 4.8 项活 化 PERT)
- 4.8.1 PERT意及
- 4.8.2 PERT方
- 4.9 项遣
- 4.9.1 项遣意及
- 4.9.2 项遣蒸
- 4.9.3 项遣蒸 讨
- 4.10 资划
- 4.10.1 资及
- 4.10.2 资
- 4.11 项风险划

- 4 . 11 . 1 项 随 应 划 意 及
- 4 . 11 . 2 项 随 应 划 囊
- 4 . 11 . 2 项 随 应 划 囊 讨
- 4.12 项 综
- 4 . 12 . 1 项 综 意 及
- 4.13 项 执
- 4 . 13 . 1 项 执 过
- 4.14 项 翻
- 4 . 14 . 1 项 执 过
- 4 . 14 . 2 项 执 过 兼
- 4.15 项
- 4 . 15 . 1 项
- 4 . 15 . 1 项 项
- 4.16 项 合
- 4 . 16 . 1 项 合 准 容
- 4 . 16 . 1 项 合 意 事
- 4.17 项
- 4 . 17 . 1 项 准 容
- 4 . 17 . 1 项 意 事
- 4.18 项 播 价
- 4 . 18 . 1 项 播 准
- 4 . 18 . 1 项 播 意 项

后 :

- (1) 后 服 翻
- (2) 习

