

企 装

守

课

一、管理提升背景

随

着

改

革

开

放

的

深

化

，

中

国

制

造

企

业

发

展

的

资

源

红

利

、

政策红利、资金红利、人员红利等不同程度的缩减甚至消失，

其
发
展
愈
发
不
能
只
依
靠
资
源

●

行 竞 较 激

●

研

●

客

●

交

●

客

●

利

●

内

●

订
远

见
卓
识
的
制
造
业
企
业
家
们
都
开
始
将
实
现
企
业
卓
越
管
理
、
提

升
整
体
管
理
水
平
提
到
战
略
日
程
。
是
调
战
略
,
还
是
不
折
不
扣
的
执

行
战
略
；
是
人
性
化
管
理
，
还
是
不
依
赖
于
人
；
是
精
细
化
管
理
还
是

模
糊
管
理
；
是
专
业
化
分
工
，
还
是
用
项
目
管
理
？
面
对
管
理
丛
林
，

如
何
管

制造业，越来越多的企业采取项目交付订单，项目导向越来越明显，要想提高效率训练场，快速响应，赢得竞争，让客户满意，要实现企业持续发展和升级发展，必须将标准化（运作）管理和项目（化）管理两手抓，订单制造业更应该将项目（化）管理作为企业发展的核心关键因素之一，为下一步升级发展夯实基础。

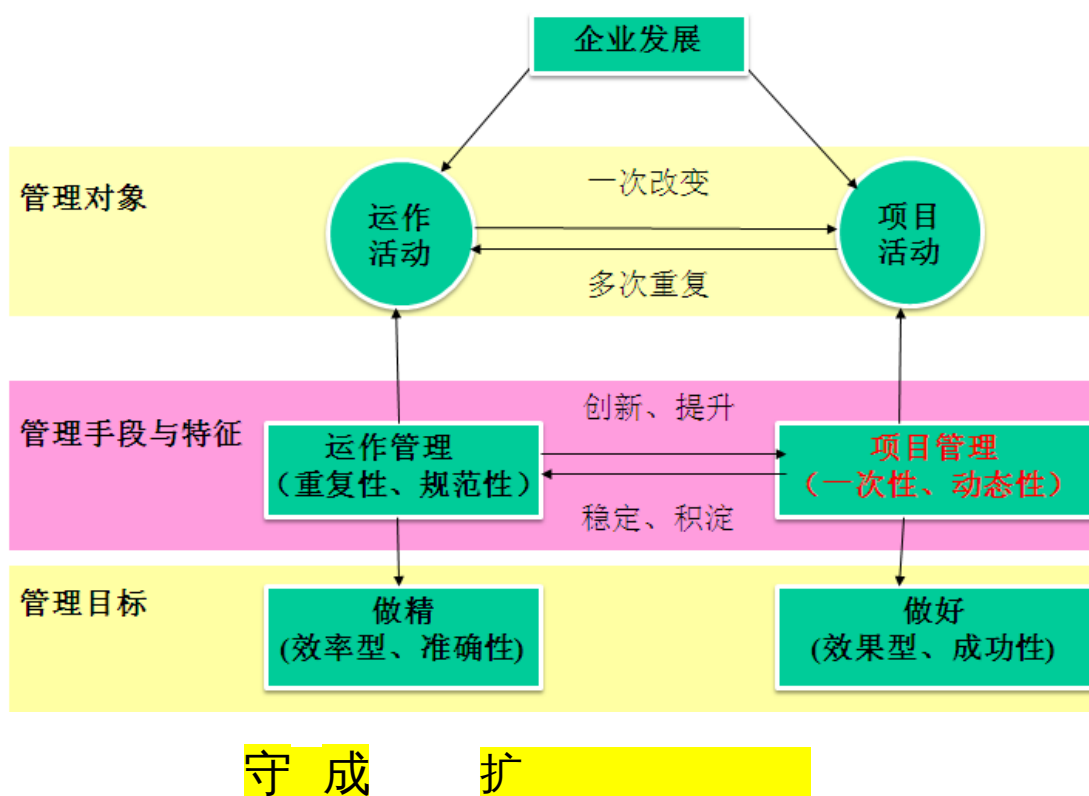


图 1-1 企业升级发展路径

二、培训方案

当

前
制
造
企
业

内
诸
多
企
业
在
面
临
这
些
困
境
和
问
题
，
管
理
者
应
如
何
采
取
措
施
来

积极应对困难和挑战？
如何突破自身的发展瓶颈
革新管理观念

会 带 本 在

，
突破
经验
式
摸索，
掌握
系统、
科学
的
项目
化
管理
能力，
把成

熟
的
业
务
做
精
，
坚
守
成
功
的
果
实
；
同
时
将
战
略
发
展
的
新
举
措
、

新任务能够有力的落实，做成做好，使公司人

念 握 握 工 具 演 效。

【参训人员】

职能经理、各项目经理、项目骨干（建议第一天上午公司高管团队成员参加）。

注：实训规模不多于40人。

【培训时间】

2-3天

【培训目标及收益】

- ☆ 革新管理观念，掌握项目化管理核心思想，打造规范化管理与创新发展的管理文化；
- ☆ 科学归纳现代专业项目管理人才能力模型，打破传统的职能分割，打造合力中层；

- ☆ 树立科学的项目管理核心观念，促进战略任务实效落地；
- ☆ 掌握实效的项目管理核心方法，统一管理术语，提升工作沟通效率；
- ☆ 了解便捷的项目管理核心工具，提升工作绩效。

【授课形式】

独特的讲授+WORKSHOP 的形式，每组 5-10 人，选出企业自身的项目案例，实战演练项目管理方法与工具，并能得到专业老师的亲身辅导和建议。

学习突破了大班授课的局限，实行团队学习效果评比机制，发挥团队学习的优势，课程中体验项目管理过程。

【培训特色】

- 1、十三年项目化管理实战经验支撑
- 2、五年企业咨询及培训实战案例支撑
- 4、生动授课+实战演练相结合，客户落意度 100%
- 5、以客户问题和需求为导向的定制化内训
- 6、培训后评价，配合企业提出下一步工作建议

【培训大纲】

- 第 一 章 概 况**
- 1 前 言** 与 概 况
- 1.1 项目化管理现状
 - 1.2 两个职业挑战
 - 1.3 应 对 一 种 挑 战
 - 1.4 设 计 竞 争 标 准
- 2 项 目 管 理 概 况**
- 2.1 守 门 员 的 职 责
 - 2.1.1 职 责
 - 2.1.2 职 责
 - 2.1.3 标 准 流 程
 - 2.1.4 岗 位 效 效 核 对
 - 2.2 现 场 概 况
 - 2.1.1 职 责
 - 2.1.2 企 业 与 性 质
 - 2.1.3 揭 示 性 质
 - 2.1.4 做 好 一 切
 - 2.1.5 观 点 一 切
 - 2.3 项 目 知 识

- 2 . 3 . 1 两
- 2 . 3 . 2 四 險
- 2 . 3 . 3 五
- 2 . 3 . 4 九 頓
- 2 . 3 . 5 四
- 2 . 3 . 6 八
- 2 . 4 科 齣
- 2 . 2 . 1 案 戮
- 2 . 2 . 2 案 研 : 现 齣 惑
- 2 . 2 . 3 项 与 状
- 2 . 2 . 4 项 系

第 -成 頓 齣

3 项 全

- 3.1 项 全
- 3.2 项 全 險 难
- 3.3 项 的 -干 满
- 3.4 订 式 趋 与

4 项 演

- 4.1 需 别
- 4 . 1 . 1 需
- 4 . 1 . 2 需 的 法
- 4 . 1 . 3 项
- 4 . 1 . 4 项 法
- 4.2 项
- 4 . 2 . 1 项
- 4 . 2 . 2 项 内
- 4 . 2 . 3 项 谗
- 4 . 2 . 4 项
- 4.3 项 搨
- 4 . 3 . 1 项 搨 意 容
- 4 . 3 . 2 项 搨 方 具
- 4 . 3 . 3 项 搨 及 讨
- 4.4 项
- 4 . 4 . 1 项 容
- 4 . 4 . 2 项 具
- 4 . 4 . 3 项 演 及 讨
- 4.5 项 里 碑
- 4 . 5 . 1 项 里 碑 及 内
- 4 . 5 . 2 项 里 碑 濞 工

- 4.5.3 项里 孪 练 研
- 4.6 项 WBS)
 - 4.6.1 WBS意 容
 - 4.6.2 WBS方 具
 - 4.6.3 WBS演 及 讨
- 4.7 项 颢 (OBS)
 - 4.7.1 OBS意 容
 - 4.7.2 OBS方 具
 - 4.7.3 OBS演 及 讨
- 4.8 项 诩 化 PERT)
 - 4.8.1 PERT意 容
 - 4.8.2 PERT方 具
- 4.9 项 进 勘
 - 4.9.1 项 进 勘 意 容
 - 4.9.2 项 进 勘 方 具
 - 4.9.3 项 进 勘 及 讨
- 4.10 资 勘
 - 4.10.1 资 容
 - 4.10.2 资 具
- 4.11 项 颢 颢 勘
 - 4.11.1 项 颢 颢 勘 意 容
 - 4.11.2 项 颢 颢 勘 方 具
 - 4.11.2 项 颢 颢 勘 及 讨
- 4.12 项 综 勘
 - 4.12.1 项 综 勘 意 容
- 4.13 项
 - 4.13.1 项 容
- 4.14 项
 - 4.14.1 项 法
 - 4.14.2 项 囊
- 4.15 项 验 交
 - 4.15.1 项 验 囊 容
 - 4.15.1 项 验 交 意 项
- 4.16 项 颢
 - 4.16.1 项 颢 颢
 - 4.16.1 项 颢 事
- 4.17 项 颢
 - 4.17.1 项 颢 颢
 - 4.17.1 项 颢 事
- 4.18 项 颢

4 . 18 . 1 项 播 容
4 . 18 . 1 项 播 意 项

后 ：

- (1) 糖 罐
- (2) 糖 瓶

附 录

一 陈 首 师

- 1、项目化管理实战专家
- 2、IMO 模式核心创始人
- 3、IPMA 国际认证项目管理专家
- 4、中级经济师
- 5、滨海广播《职场人生》每周一专栏专家
- 6、经理人学习俱乐部会长兼首席讲师
- 7、南开大学 MBA 面试辅导老师
- 8、南开大学工商管理硕士

讲 筒：

- 1、**实战经验**：十六年项目管理工作实战经验，七年管理咨询与高级管理经验，《项目管理技术》杂志特约通讯员，天津滨海广播《职场人生》专栏嘉宾。
- 2、**学术积淀**：曾经发表多篇管理类学术论文，参与编写、翻译多本书籍，曾担任《医药研发项目化管理模式创新与实践》等书的顾问；《互联网时代的 IMO 管理模式》拟出版中。
- 3、**行业经验**：在医药研发、能源电力、装备制造、一般制造、工程建设、房地产开发、能源化工等行业有着十多年丰富的服务经验。
- 4、**服务企业**：为天士力集团、蒙牛集团、溢希恩真、天狮集团、智联招聘、中国北车、南京华士电子、中国人寿、国网天津分公司，医工医药、德国 VOGEL 工业媒体、森罗科技、溢希恩真节能、湖北 5713、吉利汽车、美可高特、东恒广告、中信集团、大唐电力集团、金信建安集团、卓达科技等数十家企业提供过企业管理内训及咨询服务。

百度搜索：陈永霞



授 风：

- 1、体验式教学，客户满意 100%
- 2、以问题解决和管理提升需求为导向的授课，贴近客户方真实案例
- 3、会有持续的服务提供给学员

独 裸

- 1、《成功的项目管理》
- 2、《项目管理实战沙盘》三阶
- 3、《如何提升组织能力-项目管理体系建设训练营》
- 4、《高层管理超凡竞争力-赢在未来的项目化管理》
- 5、《项目导向型企业之 PMO 组织建设》

核 窍 向

- 1、项目管理体系搭建
- 2、PMO 体系规划
- 3、IMO 体系规划

管：

- 1、核心撰写《企业项目化管理范式》一书，成为企业 12 年来第一位“突出贡献奖”获得者；
- 2、指导企业获取项目管理界众多奖项：唐车优秀项目经理奖、天士力研究院中国《项目管理成就奖》、天孚物业《中国项目管理实践杰出成果奖》等奖项；
- 3、成为南开大学自然科学基金项目-《企业项目化管理组织合法性研究》项目组成员。
- 4、《项目管理技术》杂志特约评论员，企业项目化管理委员会委员，秘书处成员

IMO 模

-赢在实战 智在系统

在

当今中国有数百万注册企业，而每年有数十万家企业因为经营不善而破产倒闭

，日趋严峻的市场竞争环境下，企业经营能力提升已经迫在眉睫，企业转型道路发展困惑无

望
，
企业发展壮大受限，而国内众多企业管理咨询机构不能从经营管理的本质上出发，传

统的职能分工的管理遇到前所未有的挑战，无法用系统经营思维来解决企业在当下遇到的经

营
阻
力
，
片
面
追
求
所
谓
的
个

部 最 系 已 概 IMO (INNOVATION
MANAGEMENT OPTIZEMATION, 最 翻 经) 必 经 流 势
IMO 智 ， 聚 IMO
专 顾 刻 营 原 ， 过 探 践 IMO
模 核 系 验 ， 育 批 入 IMO
模 取 骄 ， 母 救 服 员 次

【IMO系 服产】

公 益 验 --创 的 IMO 最 新 经 模

《 — IMO 模 构

《 — IMO 模 班

●

《 IMO 模 要 精 一 项 溢

●

《 IMO 模 要 精 一 项 集

●

《 IMO 模 要 精 一 项 》

●

《 IMO 模 要 精 一 项 人 培 》

●

《 IMO 模 要 精 一 企 年 IMO 模 》

《 IMO 模 标 查 访

《 IMO 模

《 IMO 模 》

《 IMO 模 询 研 》

IMO 模 精 翻

IMO 模 案 报

IMO 模 案 源 报