
卓越现场 6S 管理实战

【课程背景】

以“整理、整顿、清扫、清洁、素养”为主要内容的 6S 管理是改善企业形象，提升现场管理水平，提高人员素养的利器。6S 看似简单，实际内涵却相当丰富。浮躁的心态无法打造一流的生产现场，只有注重细节，掌握技巧，坚持不懈，才有可能引领企业在现场管理上更上一层楼。成功源自于细节，成功源自于专业，在企业内部构建一支专业的 5S 活动推行队伍，会起到事半功倍的作用。

【课程收益】

- 了解企业为什么要推行 6S 管理
- 掌握 6S 中各 S 推行的步骤，要领与关键点
- 掌握如何有效维持 6S 推行成果的技巧与思路
- 掌握 6S 管理进阶的三级水平内容
- 掌握 6S 管理系统性的逻辑思维与推进步骤
- 掌握 6S 管理效果认证的思路步骤，工具与方法运用

【课程对象】

生产经理，车间主任，现场班组长，领班，拉长，优秀员工等

【课程时长】

2天 (6小时/天)

【课程老师】

郭涛老师

【课程方式】

50%理论+40%案例讲解演练+10%点评总结 (以案例图片为主)

【课程大纲】

一、6S概述

1、为什么要做5S管理

- 从个人角度谈--为什么说“6S”使事情“简单”
- 从客户角度谈—审核就要看现场
- 从企业角度谈—企业为什么要做6S

2、中国与西方企业管理之差异

3、6S内涵与真谛

- 6S三大支柱
- 6S间的逻辑关联

二、“整理”推行要领-6S中的JIT

视频案例分析：[裸男在家](#)

1、什么是整理

2、整理的“三清”原则---清理/清除/清爽

3、“整理”推行要领（物料清单表、判定基准表、红牌作战表）

- 现场检查---定点摄影
- 制定“要”与“不要”判断基准
- 区分“必需”与“非必需”品
- 红牌作战实施方法与步骤

4、“整理”推行五要点小结

三、“整顿”推行要领-场所，方法，标识

视频案例分析：[历史改革中的邓小平片段欣赏](#)

1、什么是“整顿”---定义/目的/作用

2、“整顿”推行要领之场所

- 遵守动作经济原则与安全原理
- 产品—工位—零件规格/数量
- 为“必需品”确定位置

3、“整顿”推行要领之方法

--根据“必需品”规格/数量等设置容器

4、“整顿”推行要领之标识名称与数量（颜色标准）

视频案例分析：小偷怎么了？

- 定义标识颜色
- 确定不同功能区标识

5、“整顿”推行要领之标准化起点

6、“整顿”推行五要点小结

四、“清扫”推行要领-预防与发现问题手段

案例导入：一屋不扫，何以扫天下

- 1、什么是“清扫”
- 2、清扫的四个层次---扫灰/扫漏/扫怪/扫闲
- 3、“清扫”推行要领之领导以身作则
- 4、“清扫”推行要领之人人参与清扫活动
- 5、“清扫”推行要领之区域划分,责任明确
- 6、“清扫”推行要领之清扫与点检（清扫点检表）
 - “清扫”对象标准作成
 - “清扫与点检”实施与问题提出改善

案例演练：点检表设计

- 7、“清扫”推行要领之查找污染源 脏污源分析
 - 8、“清扫”推行要领之制定基准 查核基准表
-

9、“清扫”推和五要点小结

五、“清洁”推行要领-标准化阶段

案例讨论—高速公路为何速度快？

1、落实前面“3S”（5S 岗位明细、稽核看板）

- 5S 岗位明细卡
- 5S 现场检查表
- 作业分工
- 分层稽核—纸芝居

2、“标准化”是持续改善的基础

3、深入思考，如何减少对人的依赖

- 保持怀疑态度
- 预防整理/整顿/清扫

现场演练：岗位 5S 表设计

4、“清洁”推行五要点小结

六、“素养”推行要领-遵守和执行规则的习惯

案例讨论—你会捡起地上的香蕉皮吗？

1、“素养”推行要领之制定行为规则

- 礼仪/电话/行为手册制定 行为手册
-

2、“素养“推行要领之有效手段-班组会

3、“素养“之遵守和执行规则的习惯 项目检查表

4、素养需要教育

现场演练：行为手册设计

七、“安全”推行要领

1、安全意识

- 安全为了谁
- 做到四不伤害
- 学会安全

视频案例分析—安全为了谁

案例分享：蜜蜂与宙斯

瞎子提灯

教授与船夫

2、掌握安全技能（危险源识别表、危险源评估表）

- 危险源识别

现场演练：危险源识别

- 事故发生的三要素

视频案例分析：车间轧死人事故

-
- 控制人的不安全行为

现场演练：不就是一个小隐患吗？

3、KYT 预知训练（KYT 训练表）

- KYT 定义

案例分享：秀才赶考的启示

- 指差确认运用

- KYT 四步法—观察/考虑/评价/决定

现场演练：KYT 案例演练

4、安全的推行步骤与要领

八、6S 推行方法与技巧

视频案例：大秦帝国片段

1、中日企业管理之差异

2、6S 推行的关键点

3、6S 推行的难点

4、6S 成功推行必备的三种心态

视频案例分析：历史转折中的邓小平片段

5、6S 推行三大阶段

6、6S 活动之推进

7、6S 推行的十二大技巧

案例分享：某企业 6S 推行案例

九、6S 管理维持与进级管理

1、如何使员工按标准行事---**6S 维持** 6S 标准表

2、6S 推行管理的三级水平—**进阶管理** 6S 等级图

3、6S 管理效果认证（6S 认证体系表）

- 为什么要进行 6S 效果认证
- 6S 效果认证的三大等级
- 6S 效果认证标准
- 6S 效果认证的实施方式

案例：某集团企业 6S 认证案例 总结，答疑
