

# 基于精益的 6S 活动与目视化管理

主讲：朱建农老师

## 【课程背景】

6S 就是打扫卫生？6S 就是把东西放整齐，6S 不能给企业带来实质性效益？6S 就是阶段性的项目，推过了就可以一劳永逸了，工作够忙的了，哪有时间做 6S、、、、、

我们常常听到很多人如此这般的看待 6S，您的企业，您的员工也是这样的观点吗？

6S 传到中国已有 20 多年了，很多中国的企业也如火如荼在推动着 6S,而多数企业的推行效果却不尽如人意，我们常看到以下的现象：

- 员工对 6S 积极性不高，认为就是额外的负担
- 上司来了做一做，上司一起马上变了样
- 检查的时候赶紧做，不检查的时候就一团糟
- 6S 推行一段时间后现场变了样，但时间一长又回到原样，效果无法保持
- 6S 仅停留在 3S 阶段，没有积极实施改善，没有更高层次建立起 6S 长效机制、、、、

目前全世界有 65%的企业都在广泛地推行 6S，因为企业家们开始相信改变员工观念的最好一种理念与方法就是 6S。日本员工的素质,海尔员工的素质都是推行 6S 缔造出来的。6S 都提倡员工从小事和一点一滴做起，去激发员工的工作热情和对事业的热爱。所以，6S 的学习与推行是目前企业进行企业管理工作的首要工作。

## 【课程收益】

- ◆ 认为到企业推行 6S 与目视化管理的必要性
- ◆ 彻底理解什么是 6S 与目视化管理
- ◆ 掌握 6S 推行过程中的技巧与方法

【课程对象】 车间主任、班组长、工段长、线长、拉长、储备干部、优秀员工等

## 【课程大纲】

### 第一讲 认识现场管理和 6S

- 生产现场常见不良现象
- 七大浪费现象与精益管理
- 现场的六大要素和六大目标
- 何谓现场管理
  - 现场管理的九个化
  - 现场管理考核的八个率
  - 现场管理的八个必须
- 6S 起源与发展

- 企业推行 6S 的目的
- 6S 之间的相互关系

## 第二讲 6S 之整理

- 整理的含义
- 需要和不要的基准
- 放置准则
- 非必需品处理方法
- 红牌运动
- 整理的难点
- 整理的典型问题

## 第三讲 6S 之整顿

- 整顿的含义
- 整顿的推行
- 整顿三要素
- 整顿的难点
- 整顿的典型问题
- 定置管理

## 第四讲 6S 之清扫

- 清扫的含义
- 清扫的推行
- 清扫区域的划分
- 建立清扫基准和制度
- 查找污染源
- 清扫的维持
- 点检与清扫
- 清扫的典型问题

## 第五讲 6S 之清洁

- 清洁的含义
- 清洁的推行
- 清洁---标准化工作
- 清洁的典型问题

## 第六讲 6S 之素养

- 素养的含义
- 素养的培养过程
- 素养推行的要点
- 素养的具体表现
- 素养的典型问题

## 第七讲 6S 之安全

- 安全的含义
- 安全事故的分类
- 安全管理的作用
- 安全事故发生的诱因
- 安全管理推行要领
- 现场安全管理方法

## 第八讲 目视管理

- 目视化管理的基本要求
- 目视化管理的内容
- 目视化管理的工具
- 定置管理
  - 三定原则
  - 定置管理设计
  - 定置管理实施方法
- 色彩管理
- 看板管理

## 第九讲 6S 的推行

- 成立推行组织
- 拟定工作计划
- 宣导及培训
- 6S 活动的导入实施
- 评比考核
- 检讨修正
- 纳入定期持续管理

诚邀全国各培训机构诚信合作！