

《团队建设与管理激励》（1天）

檀发明

培训对象：企业管理者与核心员工

培训收益：

改进员工思维认知，使管理者学会组建、打造、激发与凝聚团队成员的一些基本管理技能，使团队内外和谐、上下同欲，以进一步增强团队凝聚力战斗力和生命力。

内容提要：

- 一、 全新理解团队及其特征；
- 二、 团队建设的核心——磁场建设
 - 1、团队文化构建
 - 2、环境与氛围营造
 - 3、团队领袖与团队骨干
- 三、 思想文化建设的关键——卓越的思维
 - 1、高度敬业的三大关键思维
 - 2、高度责任意识的关键理念和引导方法
 - 3、如何引导成员真正具备团队精神
- 四、 制度建设的关键
 - 1、好制度的标准；
 - 2、好制度的三个关键点；
- 五、 组织建设的关键——人才梯队
 - 1、管理者的荣誉

2、选对人的方法与工具

3、梯队形成的有效机制

4、团队技能训练

六、团队激励

1、员工消极做事的 14 个原因

2、有效激励的 6 项原则

3、激励的 10 大误区

4、激励的 10 大良方