

《团队职业素养提升》（1天）

主讲：檀发明

培训对象：企业全员。

培训特色：

非传统意义上表象化地讲心态责任和执行力，而是从根源上着手，改进学员思维认知，提升职业素养，从而标本兼治地改良结果！

培训收益：

明显改进思维认知，归正角色，提升职业素养尤其学会如何正确看待自己与公司及老板的关系；如何看待当下的工作，并将工作做到位，做出真成就，达到自动自发乐在工作如何看待团队和团队精神，真正达到个人与团队和谐共赢的局面。

一、职业化的内涵：

- 1、5个“合适”
- 2、3个要点1个核心

二、规避当今“团队”普遍存在的**10**大非职业化角色：

- 1、团队内涵
- 2、当今“团队”中十大典型非职业化角色剖析
(打工心态、“不差钱”、“隐形杀手”、“植物人”、“球员”、“边裁”、“劳模”、“独行侠”、“鳌拜”、“差不多先生/女士”)

三、工作状态剖析：

- 1、当今“团队”中普遍的四种工作状态
- 2、如何从被动到主动再到自动自发
- 3、结果第一：什么是结果？如何做到？

四、职业化思维认知修炼：

- 1、不是打工：如何根治打工心态
- 2、不是我要做，而是我爱做：如何做到干一行爱一行
- 3、没有卑微的工作，只有卑微的工作态度
- 4、不是想达成目标，而是坚决达成目标

5、不是不可能，只是暂时还没找到方法

不是不可能，只是不敢去挑战

6、不是尽力而为而是全力以赴

什么叫真正的全力以赴？

7、不是执行，而是立即持续高效执行

8、不是进步一点点，而是每天进步快一点点

9、我是一切的根源

10、大局意识与责任情怀的基因移植法

1) 责任的内涵与外延

2) 如何做到真负责

3) [如何根治推诿扯皮](#)

4) 独行侠与鳖拜怎么办？

5) 做资产、资本，绝不做负债

五、职业化的行为修炼：

1、职场的“理”与“礼”

2、职场 13 个好习惯（感恩、说到做到等）

3、职场 8 大恶习和 8 大“傻”

4、职业化人士 21 条行为规范