

《从精兵到干将》

——后备干部执行与管理能力提升课程大纲

课程目的与收获

后备干部是企业的中坚骨干力量，是企业的中流砥柱。提升后备干部的职业素质，尽快实现从“业余选手”向“职业选手”的转变，从“游击队”向“正规军”的提升，打造一支高素质的、职业化的后备干部队伍，不仅关系到后备干部个人的职业前程，更关系到企业决胜未来的能力和命运。

本课程以提升后备干部的执行能力与管理能力为主线，运用技巧讲授、案例研讨、视频教学、互动练习、测试思考等授课方法，重点提高管理干部的角色定位能力、高效执行能力、管理履职能力、领人带队能力，助力企业打造一支善执行、能管理、会带队的高素质后备管理干部队伍。

课程对象

后备干部，人才梯队储备计划人选。

课程时间

6 课时（1 天）

课程大纲

第一讲 角色定位

- 一、角色意识，清晰定位
- 二、职业意识，自我管理
- 三、对上：执行服从
- 四、对下：管人带队
- 五、同级：横向促进

第二讲 高效执行

- 一、领会意图，一心一意
- 二、举一反三，一点就透
- 三、积极主动，一说就做
- 四、想方设法，一做就成

五、精益求精，一做就好

六、死缠烂打，永不放弃

第三讲 管理能力

一、规范管理而不是随性管理

二、统筹管理而不是业务管理

三、原则管理而不是好人管理

四、第二象限，提升效能

五、要事第一，关键掌控

第四讲 带队能力

一、明确方向，目标驱动

二、锤炼气质，精神鼓舞

三、对标管理，创先争优

四、用人所长，容人所短

五、洞察人性，激发激励

六、以身作则，影响带动

课程总结：内圣外王的管理者