

# 《重塑责任心，赢在执行力》

## (中高层干部版) 课程大纲

### 课程背景

2015年1月12日，习近平总书记同中央党校第一期县委书记研修班学员座谈时强调：“干部就要有担当，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。不能只想当官不想干事，只想揽权不想担责，只想出彩不想出力。”

中层干部在组织体系中处于承上启下的位置，发挥着重要的桥梁纽带作用，他们既是决策的参与者、制定者，又是决策的传达者、执行者；既是领导的参谋与助手，又是下属的领导者与管理者；既是二传手又是主攻手。责任心体现品格、彰显作风、塑造形象；执行力成就事业、展示水平、实现梦想。因此，重塑中层干部的责任心，提升中层干部的执行力，打造一支高素质、职业化、高绩效的中层管理团队，不仅关系到中层干部个人的职业前程，更关系到组织决胜未来的能力和命运。

### 课程目的与收获

本课程以“重塑责任心，提升执行力”为主线，运用方法讲授、案例研讨、视频教学、互动练习、测试思考等授课方式，力争使学员清晰执行角色，明确执行责任，养成执行习惯，强化执行作风，优化执行管理，把握执行流程，提升管理效能，促动群策群力，全面提升中层干部的责任心、执行力。推动中层干部责任入心、工作入位，顶天立地，中流砥柱，当好“二传手”，成为“突击手”。打造一支想干事、能干事、会干事、敢干事、干成事的中层干部队伍。

### 课时安排

12 课时 (2 天)

### 课程大纲

#### 第一讲 清晰执行角色

- 一、角色意识，位当随时
- 二、职业意识，自我管理

三、对上：执行服从

四、对下：管人带队

五、同级：横向促进

## **第二讲 明确执行责任**

一、安分守己，忠诚履责

二、激发潜力，自我负责

三、急难险重，敢于担当

四、主人心态，值得托付

五、对标管理，争创一流

## **第三讲 养成执行习惯**

一、性格决定成败

二、马斯顿四类性格测试

三、马斯顿四类性格解析

四、四类管理风格与执行力利弊解析

五、四类管理风格执行力提升建议

## **第四讲 强化执行作风**

一、执行意识：想干事

二、执行能力：能干事

三、执行成果：干成事

四、执行质量：干好事

五、执行行为：干实事

## **第五讲 优化执行管理**

一、认识管理的要义

二、统筹管理而不是业务管理

三、规范管理而不是随性管理

四、原则管理而不是好人管理

五、塑造高绩效执行团队

## **第六讲 把握执行流程**

一、确认目标：做正确的事

- 二、研判目标：正确地做事
- 三、分解目标：千斤重担大家挑
- 四、锁定目标：死缠烂打不放弃
- 五、检查目标：工作不能差不多
- 六、复盘目标：持续精进善优化

### **第七讲 促动群策群力**

- 一、贝尔宾团队角色理论
- 二、团队角色测试
- 三、团队角色解析
- 四、团队结构分析
- 五、角色认领，高效团队

### **第八讲 提升执行效能**

- 一、第二象限，管理时间
- 二、要事第一，关键掌控
- 三、优先排序，从容高效
- 四、预测问题，解决问题
- 五、打开思路，创新进取

**课程总结：厚德载物，内圣外王**