

新生代教练式领导力

引导体验式培训师：徐鹏

【课程背景】

在今天这个不断变革的时代，什么能够帮助我们激发出自己 and 团队的最大优势？教练式领导力给出了答案。教练是当今人才和领导力开发的新领域，通过教练式领导方式，可以帮助管理者深入了解自己，理解他人，激发员工内在的动力、潜力和变革的愿望。教练的过程就是陪伴下属成长和成功的过程。教练的理念和技术将会使管理者和员工都实现更大的自我价值。此课程帮助管理者学会如何运用教练领导力解决团队中的实际问题，发掘领导者更大的领导魅力，进而发挥出团队的巨大潜力。

【课程目标】

- 1、让管理者认识自身角色定位，从心态转化为教练式管理者。
- 2、掌握运用教练方法有效激励员工的方法，激发员工的积极性、主动性，提高团队凝聚力和执行力。
- 3、帮助管理者提高团队协作的意识和能力，树立全局观念，以教练的方式沟通合作。
- 4、掌握团队教练和一对一教练的方法和工具，有效解决团队管理中的问题。

5、掌握团队教练式管理模式，能够将教练工具和理念运用到实际工作中。

【学员对象】 各层管理干部、后备干部等

【课程时间】 1-2 天

【授课形式】

基于学员真实工作场景，用“引导布”授课，将引导教练、视觉呈现、游戏设计等前沿教学手法融入课堂中，高度贴合实战，现场产生案例，不陷入理论讲解，更关注实战落地。

【课程模块】

本课程总分为四个篇章，“理法篇、心法篇、功法篇、技法篇”。

理法篇与心法篇 主要是以教练信念为主，属于“道”的部分

功法篇与技法篇 主要是以教练方法为主，属于“术”的部分

理法篇：

- 1、管理现状分析
- 2、人性需求变化对应不同的管理方式
- 3、在新时代下的人的思维特征与心理特征
- 4、教练式管理方式与传统式管理方式的区别
- 5、教练的起源与定义

心法篇：

- 1、人的卓越性的激发
- 2、教练式管理者的五大信念
- 3、人的能量层级的对管理者的影响
- 4、教练式管理者思维障碍
- 5、管理者沟通行为测评及风格解读

功法篇：

- 1、教练式沟通之 3F 倾听

事实、感受、意图

- 2、教练式沟通之强有力提问

开放型、未来型、如何型

技法篇：

- 1、生命意图 找到每个人你真正想实现生命的价值
- 2、九宫格
- 3、双轮矩阵
- 4、力场分析教练工具
- 5、其他教练工具

模块可以根据具体需要进行调整