

执行力训练营

一、培训背景

经常听到有些管理人员抱怨，说公司的执行力不行，所以导致公司的业务无法开展。到底什么是执行力？是不是老板说了，下属干了，就有了执行力？反之，就是执行力不行？执行力好与不好是管理优劣的结果，而不是导致管理优劣的原因。这是典型的因果倒置，更是一个很严重的问题。如果你总是琢磨员工执行力为啥不行，而不是去寻找导致执行力弱的其他原因，你永远找不到治疗管理疾病的药方。

做为一名管理者就必须学会带领自己的团队，如何让自己的团队发挥到极致是一门高深的学问。执行力确实是企业关心的核心问题，因为不管你的战略定位多么精准，你的计划多么的完美，没有良好的团队执行能力，战略、策划都只是纸上谈兵，不能够给企业带来实际的绩效。

为什么公司拥有伟大的理想，却难以实现？为什么每天工作很忙却没有结果？为什么讲面子，不讲原则？为什么推诿扯皮、相互指责，没有团队合作？为什么相同的错误，犯了还犯？为什么借口很多，就是没有结果？为什么团队死气沉沉，没有士气？为什么会议开了却落实不了？为什么有制度，却执行不了？

一系列的“为什么”让人很难找出理想的答案，但是，这些“为什么”的背后都隐含着重要的现实，那就是——团队执行不力！

二、课程介绍

一个企业想要发展，靠的不是个人的英雄主义，而是团队。团队用战略获取胜利果实的时候，还要用执行力去打造无坚不摧的竞争力。所以只有执行到位，才能够应对多变的环境，为团队赢得先机。

没有完美的个人，只有完美的团队。如何培养信仰一致，利益一致的高效执行团队是每个企业共同面临的问题，如何使员工能够准确的理解上级的计划、意图，如何将企业计划快速付诸行动，如何在提高效率的同时保证效果，不折不扣的坚决执行，打造一支具有强大凝聚力的高效执行团队，需要经过系统的训练和培养。

《团队执行力训练营》课程从企业战略的角度出发，“以人为本”为根本，打造像鹰一样的个体，铸造像雁一样的团队！

三、课程目的

通过理论与实战案例相结合的方式，帮助学员提升综合素质，在工作中提升个人执行能力，从内到外全面提升团队执行力，为企业打造一支精锐之师。

四、培训对象

适用于企业全体员工；
中高层管理人员以及基层人员；

五、课程安排

课程时间：1-2天（20小时）

课程对象：企业中高层管理者、企业后备干部、业务骨干和员工代表

培训形式：封闭训练、讲学互动、电影分享、游戏体验、案例讨论、团队竞赛、情景模拟、心得分享

课程特点：课程有高度、针对性强，实战性强，参与性强，工具性强、现场氛围轻松愉快，学员满意度高。

授课风格：激情、震撼、深刻、实战

六、课程目录

- (一) 雁一样的团队——执行的主体
- (二) 主人翁的心态——执行的根本
- (三) 行为导致结果——执行的标准
- (四) 挖掘客户价值——执行的方向
- (五) 优秀管理机制——执行的保障
- (六) 建立独立人格——执行的原则
- (七) 执行目标推动——执行的准则

七、课程大纲

- (一) 雁一样的团队——执行的主体
 - 1. 执行力、在团队执行力概述
 - 2. 执行型领导有什么特点？
 - 3. 有执行力的员工的特征？
 - 4. 企业执行力因素有哪些决定？
 - 5. 企业执行力不佳的4个关键点
- (二) 主人翁的心态——执行的根本
 - 1. 积极的心态决定成败
 - 2. 敬业的心态决定结果
 - 3. 心态创造执行的3个关键
 - 4. 正确的心态决定人生
- (三) 行为导致结果——执行的标准
 - 1. 团队日常工作结果训练
 - 2. 团队日常工作标准
 - 3. 核心价值与职能设计
 - 4. 岗位价值与岗位职责
 - 5. 团队段位决定地位，团队地位决定团队收入
- (四) 挖掘客户价值——执行的方向
 - 1. 团队执行的方向是客户
 - 2. 客户价值是企业基业常青的基石
 - 3. 内部如何提升客户价值
 - 4. 客户价值的提升对企业的价值
 - 5. 客户价值的执行运用
 - 6. 客户价值取决优秀团队
- (五) 优秀管理机制——执行的保障
 - 1. 管理机制决定运营效率
 - 2. 优秀的管理机制提升工作效率
 - 3. 科学合理的方法让工作事半功倍
 - 4. 没有检查的管理是放羊式的管理

5. 及时奖惩带来良性循环
6. 改进提高才能基业长青

(六) **建立独立人格——执行的原则**

1. 人格很重要，修身是根本
2. 坚持德才兼备、坚守原则
3. 独立履行职责，自律原则
4. 坚持“知人善用”，用人原则
5. 提高执行的修炼方法

(七) **团队执行准则——执行的关键**

1. 制定科学的发展战略
2. 建设优秀的企业文化
3. 打造系统的人力资源
4. 建设规范的运营体系
5. 培养强大的中层团队
6. 高效的工作方法运用