

打造高效团队执行力

主讲：胡金华

课程目的

为企业管理者提供高效执行的实践思路和方法，帮助企业管理者实现从“A到

A+”的转变与升华。

课程对象：

高层管理、中层管理、基层管理、销售团队

课程时长：

2天/1天 pm9:00—12:00 pm14:00-17:00

课程提纲：

一、认识执行力——走进执行圈

1、什么是执行力

2、执行力不佳的表现

3、探求管理者的执行现状

4、解析执行难的根源

5、执行时思考和行动哪个更重要

二、思考执行力——高效执行前需要思考的五个问题

1、管理对象

2、工作职责

3、工作行为

4、人际关系

5、工作权限

三、定位执行力——高效执行的三大要素与前提

1、高效执行的三大要素

2、高效执行的前提

四、保障执行力——保障执行力的四个途径

途径一：准确定位自己的角色

1、分析目前管理者面临的挑战

- 2、扫描管理者在组织中的价值体现
- 3、探寻管理者角色变换引发的行为思考
- 4、解析管理者在组织中的价值定位
- 5、成就职业化管理者的五项修炼

途径二：打通组织沟通的桥梁

- 1、分析组织沟通中的沟通内容
- 2、了解组织沟通中存在的障碍和因素
- 3、解读提升组织沟通的技巧一——打通向上的阶梯
- 4、解读提升组织沟通的技巧二——凝聚团队的力量
- 5、解读提升组织沟通的技巧三——赢得邻居的帮助
- 6、沟通训练——细分工作职位

途径三：坚持目标管理的绩效原则

- 1、分析目标管理的行为特征
- 2、了解正确设定目标的原则
- 3、认识有效分解目标的方法

- 4、为目标制订详细的行动计划
- 5、严格执行计划，确保计划完美实现
- 6、进行绩效目标评估、面谈、改进和激励
- 7、目标训练——“行动计划执行表”演绎

途径四：培养团队成员的协作精神

- 1、为什么要提倡团队协作——团队角色带给我们的启示
- 2、团队协作为什么这么难——个体对团队的影响
- 3、团队协作的三大误区和四个基础
- 4、解析优秀团队的行为特征
- 5、团队协作精神的培养要点
- 6、建立高效的团队协作机制

五、提升执行力——高效执行力提升的四个策略

策略一：完善执行体系——体系保障执行顺畅

- 1、建立执行管理体系
- 2、创造内部供应链危机

3、完善人才培养与变革机制

4、严格执行绩效考核制度

5、提升“制度执行力”

策略二：培育执行文化——文化铸就执行思维

1、正确理解，悟道执行

2、坚持三管，执行三要

3、高效执行，拒绝借口

4、快乐工作，用心执行

5、结果导向，永不放弃

策略三：改善执行方法——方法决定执行成效

1、用影响力影响下属的发展

2、用头脑风暴改善团队决策效率

3、用教练技术改善下属的工作行为

4、用质变的领导方式带领团队

5、用目标管理提升团队绩效

策略四：注重执行艺术——艺术造就执行完美

- 1、执行是责任，责任是猴子
- 2、思考为什么管理者总是忙的没有时间
- 3、高效执行艺术——责任猴子管理法
 - A、锁定责任，始终让猴子在下属身上
 - B、专注辅导，让员工照顾好自己的猴子
 - C、管理沟通，不要忘了猴子是从哪儿来的
 - D、有效授权，让下属把猴子当自己的养
 - E、注重效率，猴子才不会被饿死
 - F、常用激励，猴子也需要快乐
 - G、定期检查，迫使猴子进化

备注：本课程将根据企业实际培训需求予以适当调整，形成唯一的解决方案。